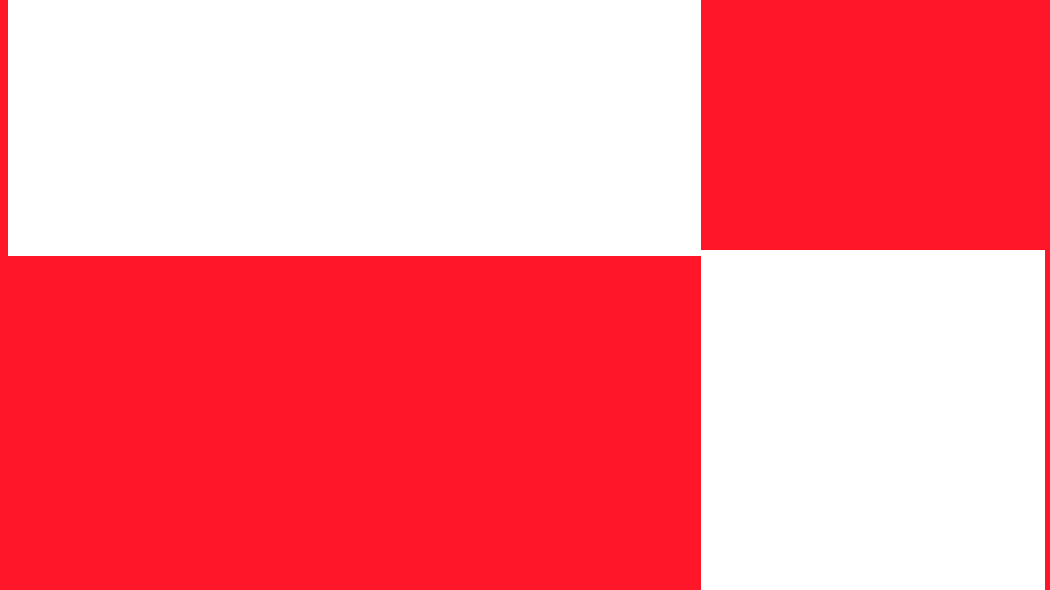
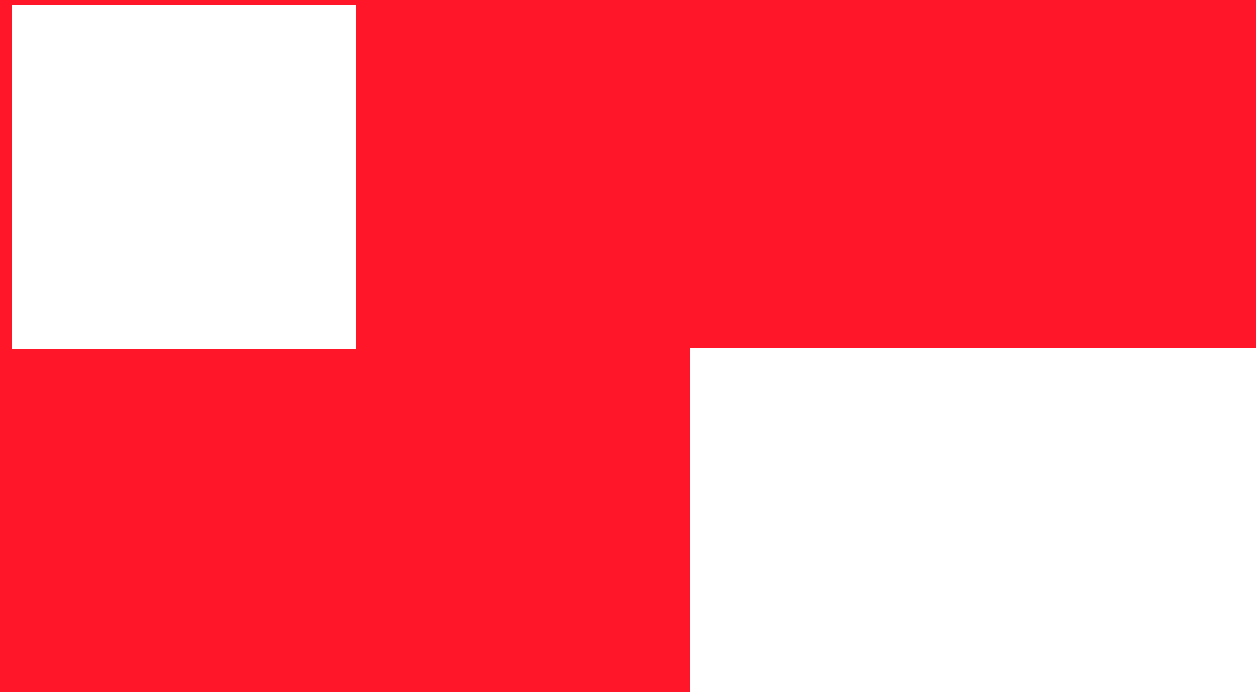




Great Place To Work®

Hoe wordt mijn organisatie
een great place to work?



FOKKE & SUKKE

MAKEN ALTID EEN
STRAKKE PROJECTPLANNING





Agenda

- Kennismaken
- Wat doet Great Place To Work
- Feiten & Fabels
- Waarom goed werkgeverschap loont
- Geheim van goed werkgeverschap
- Medewerkersonderzoek Trust Index™
- Erkenning
- Traject & planning
- Pakketten
- Wat levert het mij op

Esther Veenendaal

Partnership Consultant



- Alleenstaande moeder
- Padel verslaafd
- Dansliefhebber
- Muziekfreak
- Hotelschool Den Haag
- 15 jaar werkzaam in de arbeidsmarkt
- Kankercoach jong volwassenen
- Vrijwillig gastdocent KiKa
- Missie: de wereld van werk iedere dag een beetje beter maken



Onze dagelijkse
dosis **motivatie**

Onze purpose

Iedereen
verdient een
geweldige
werkplek



Onderzoek

Inzicht in wat er écht
speelt in jouw organisatie



Erkenning

Certificering en Best
Workplaces lijsten
versterken je
werkgeversmerk



Ontwikkeling

Tools en begeleiding voor
een duurzaam succesvolle
en mensgerichte
organisatiecultuur

Inspiratie

Leren van best practices
binnen een netwerk van
koplopers



**21.000+
organisaties**

doen wereldwijd elk jaar mee
aan de Trust Index

**60+
kantoren**

wereldwijd zijn we de
autoriteit op het gebied van
organisatiecultuur

**35+ jaar
ervaring**

dus we weten dat
vertrouwen het geheim is
van succesvolle organisaties

Wat denk jij,
feit of fabel?

~~Het Great Place To Work certificaat is te koop~~

Certificering is gebaseerd op een score van minimaal 70% op de 60 stellingen van de Trust Index

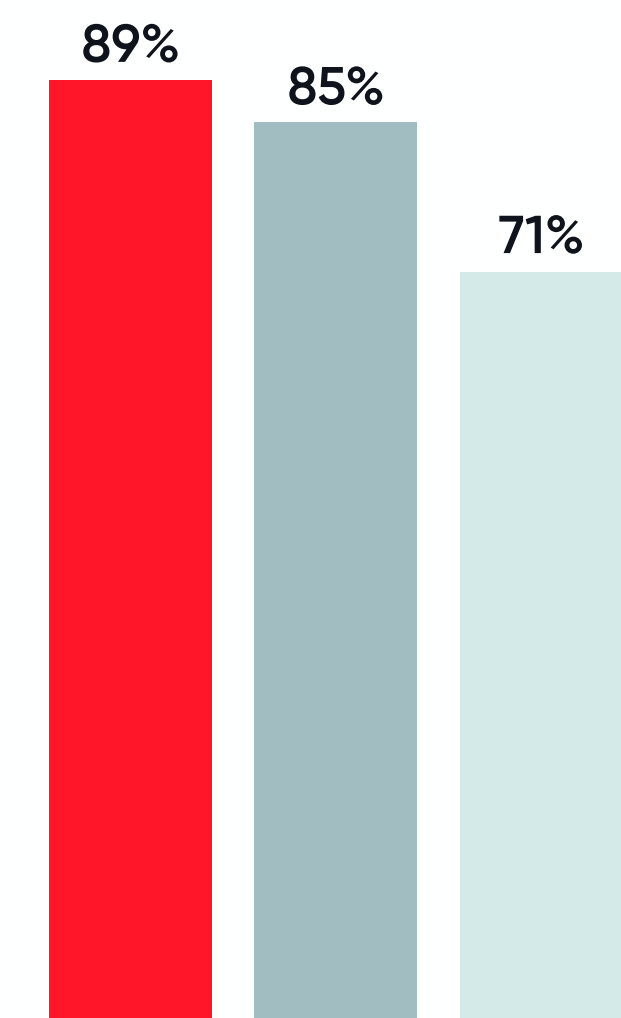
~~Great Place To Work is alleen interessant voor
commerciële bedrijven~~

Elke organisatie kan meedoen:
van fabriek tot advocatenkantoor

~~Je kunt alleen meedoen aan Great Place To Work
als je al een goede werkgever bent~~

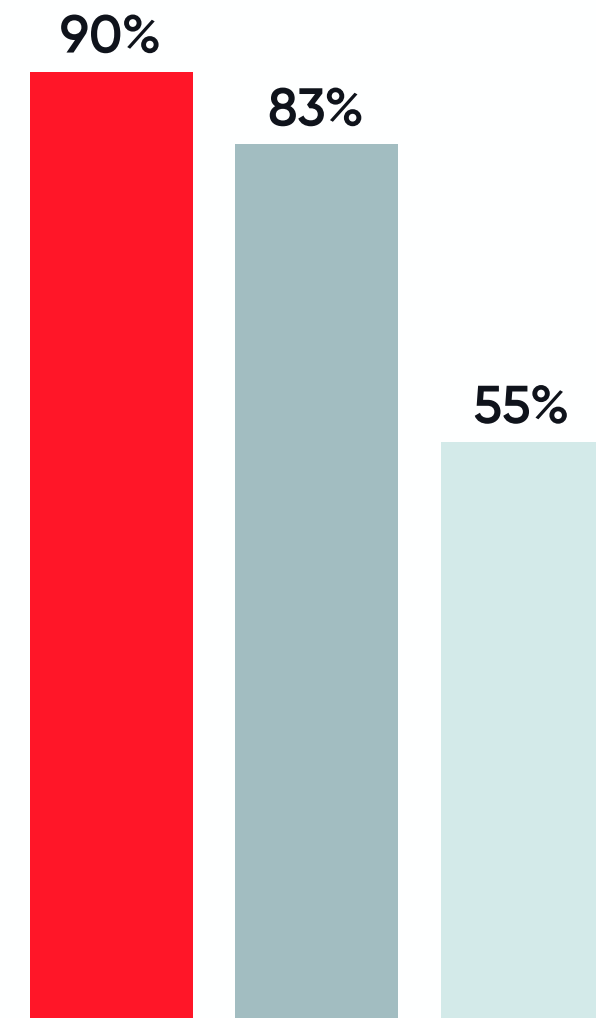
De inzichten helpen je om een betere werkgever
te worden, ongeacht waar je nu staat

Écht waar, goed
werkgeverschap loont



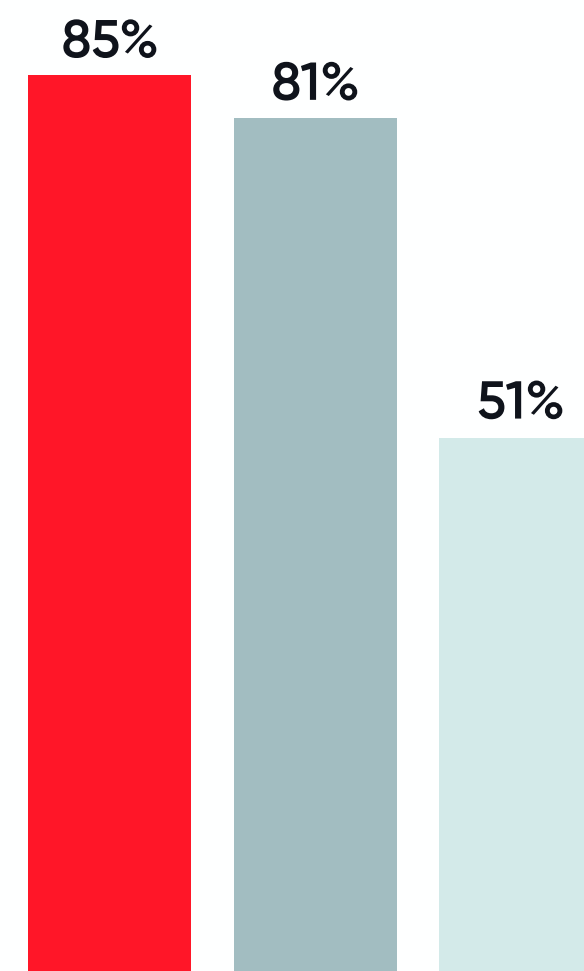
Productiviteit

Medewerkers zijn bereid tot extra inzet



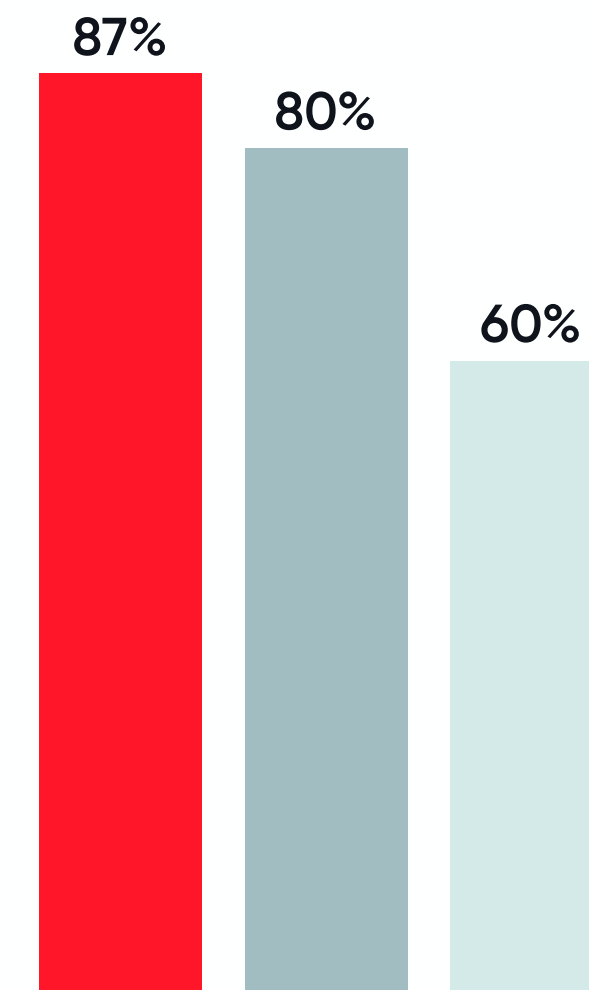
Recruitment

Medewerkers bevelen hun organisatie aan aan familie en vrienden



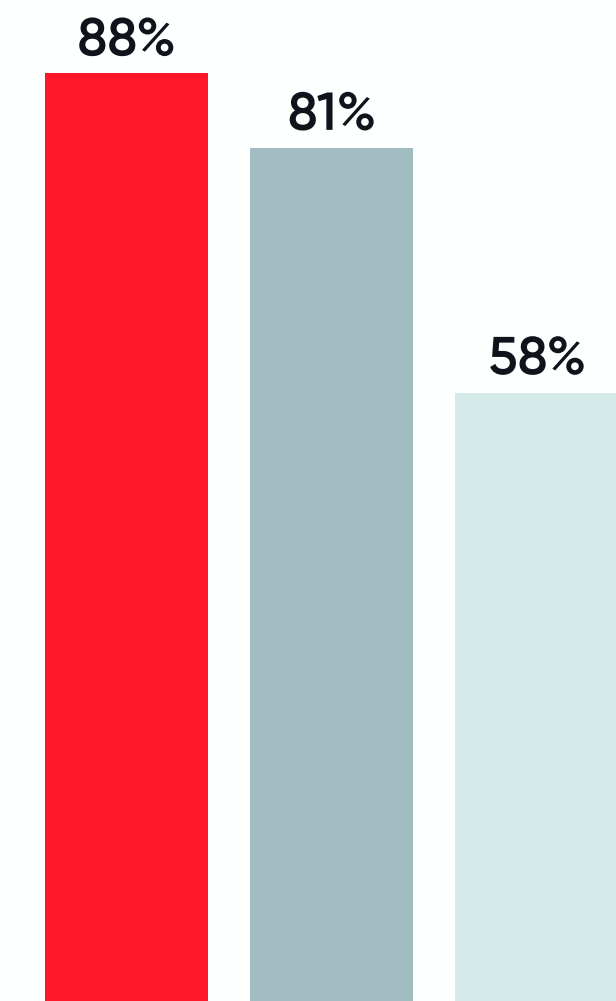
Retentie

Medewerkers willen nog lang bij hun organisatie blijven



Klantenservice

Medewerkers leveren excellente klantenservice



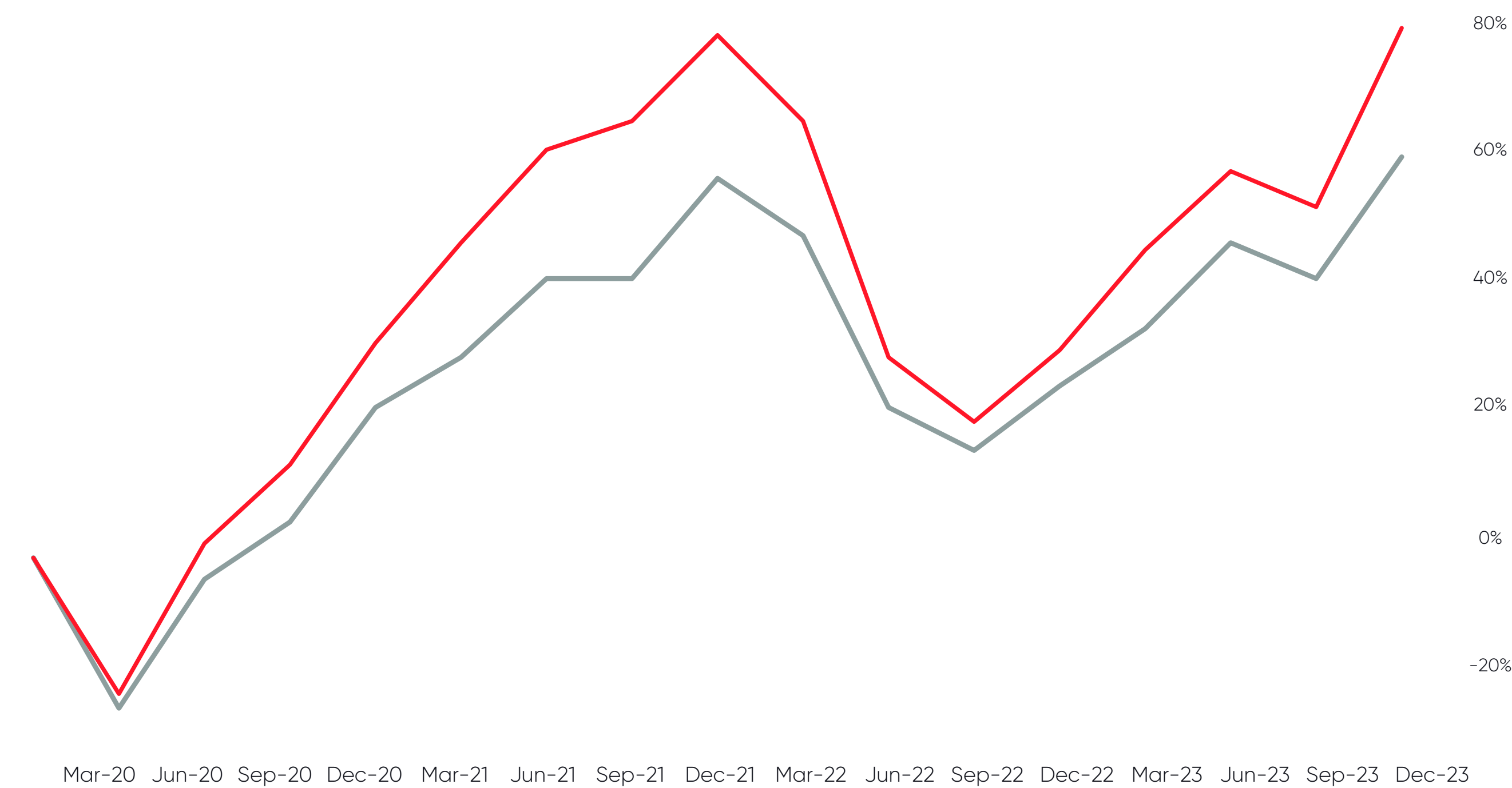
Wendbaarheid

Medewerkers zijn wendbaarder waardoor de organisatie snel ontwikkelt en innoveert

Profitability

Great workplaces outperform the market.

Great Place To Work Certified Companies beat the Russell 3000 and Russell 1000 in stock market performance. Even through economic downturns, the resilience of great workplaces enables them to thrive while competition falters.



Cumulative Returns 2020–2023

Source: FTSE Russell



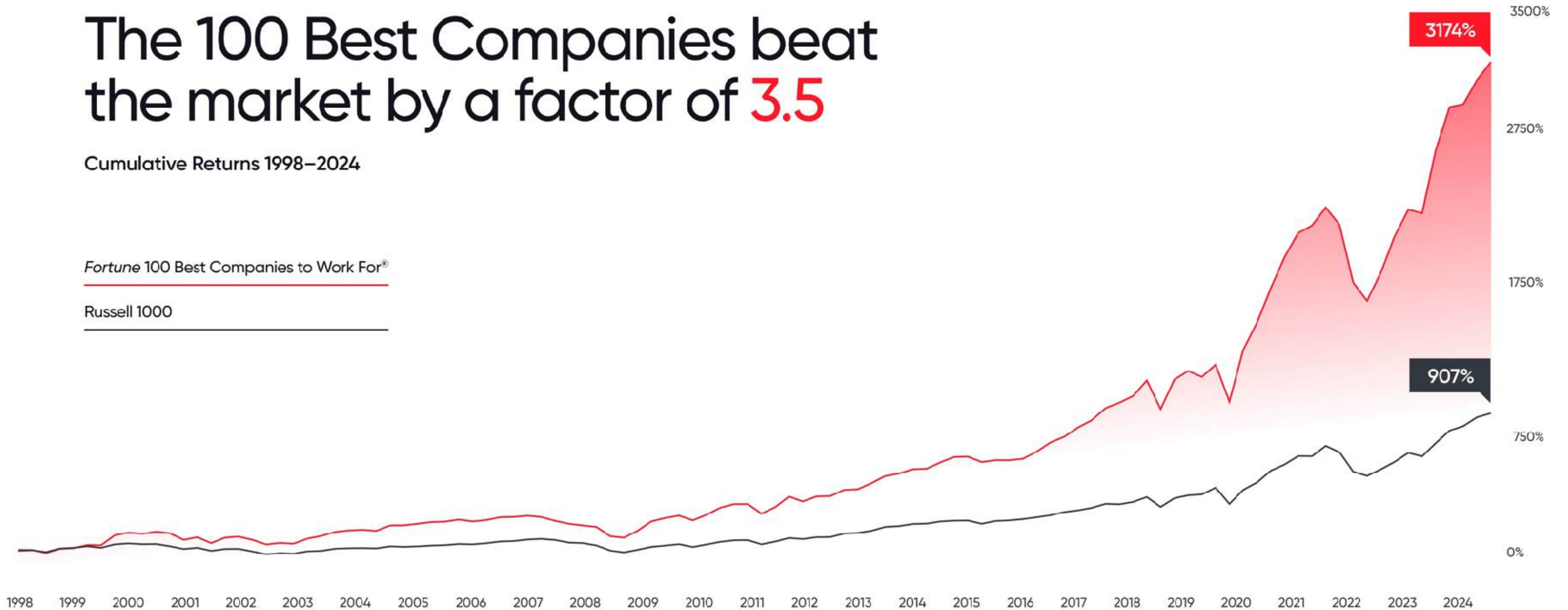
Financial Performance

The 100 Best Companies beat the market by a factor of 3.5

Cumulative Returns 1998–2024

Fortune 100 Best Companies to Work For®

Russell 1000

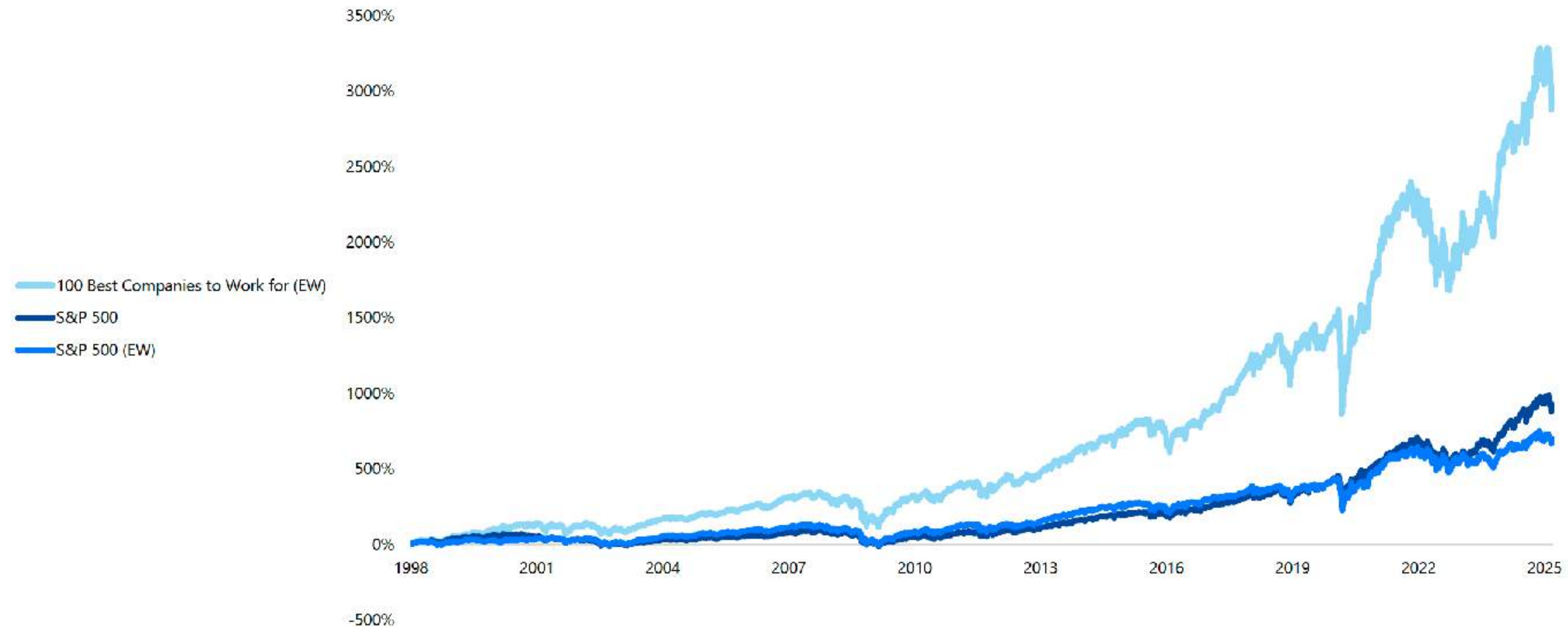


Zelfs investeerders erkennen het belang van cultuur. In [dit recente rapport](#) (April 2025) onderstreept **investeringsbank Jefferies** dat organisaties die investeren in menselijk kapitaal – door het aantrekken, ontwikkelen en behouden van talent – structureel beter presteren.

Volgens Jefferies is een sterke organisatiecultuur niet alleen een HR-thema, maar een strategische groeifactor die bijdraagt aan innovatie, wendbaarheid en lange termijn waardecreatie.

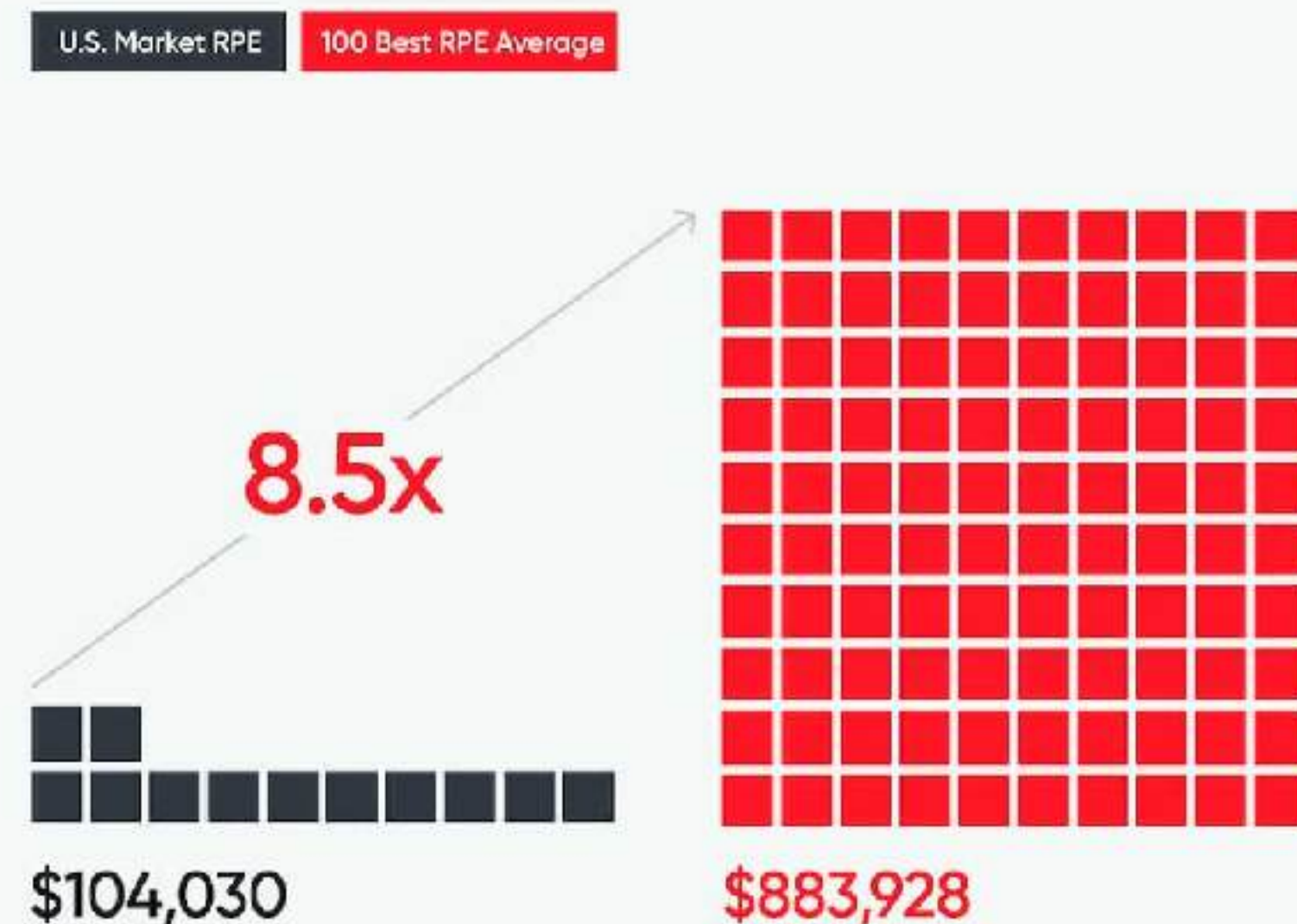
Dit sluit naadloos aan bij onze visie dat vertrouwen en goed werkgeverschap cruciale bouwstenen zijn voor duurzame groei.

#1 Since 1998, The ‘100 Best Companies to Work For’ Have Outperformed The S&P 500 by ~2,000%



The 100 Best Workplaces Experience 8.5x Greater Revenue Per Employee

Great workplaces increase productivity while maintaining consistently positive work experiences, low burnout rates, and high levels of psychological and emotional health.



Great Place To Work.

Fortune 100 Best Companies To Work For 2025[®]

Source: 100 Best Company RPE is based on an average of data reported by the 2025 Fortune 100 Best Companies To Work For List produced by Great Place To Work, which analyzed more than 670,000 survey responses and data from eligible companies.

U.S. market RPE is based on an analysis of more than 6,000 U.S. companies by Aswath Damodaran, professor and researcher at New York University's Stern School of Business.

Revenue Per Employee

Voor de Nederlandse markt hebben we een aanvullende analyse uitgevoerd op de *Revenue Per Employee (RPE)*. Uit deze analyse blijkt dat bij Nederlandse Best Workplaces met meer dan 250 medewerkers de RPE

gemiddeld **3.2** keer hoger ligt dan de nationale benchmark.

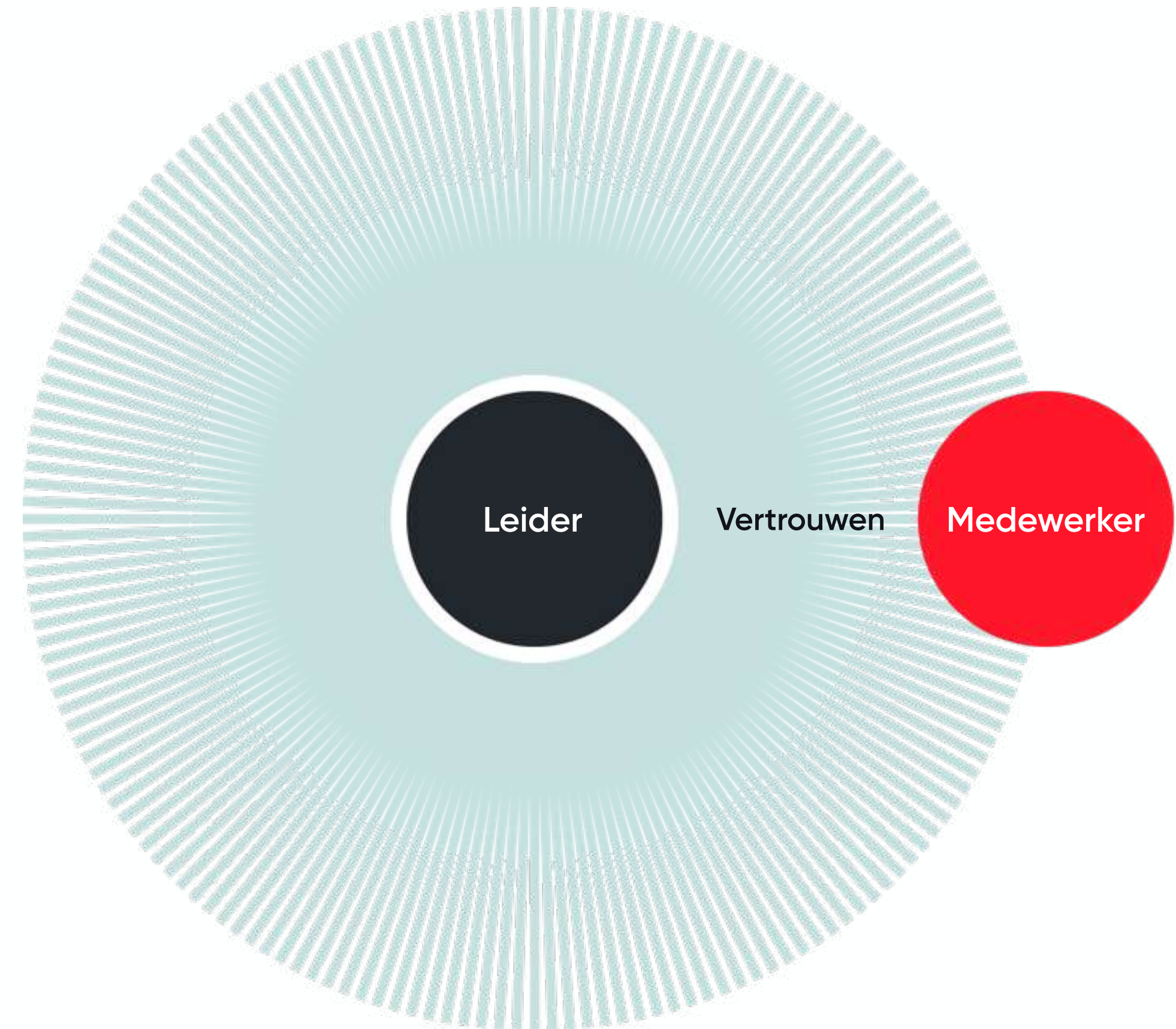
Interessante content:

- <https://www.greatplacetowork.com/resources/blog/trust-fuels-financial-success-at-the-100-best-companies>
- <https://www.greatplacetowork.com/resources/blog/when-employees-thrive-companies-triple-their-stock-market-performance>
- <https://www.greatplacetowork.com/resources/reports/the-business-case-for-high-trust-culture>

We gaan het verklappen:
het geheim van goed
werkgeverschap

Vertrouwen in leiders

Vertrouwen tussen leiders en medewerkers vormt de basis van een geweldige medewerkersbeleving. Leiders bouwen vertrouwen op door geloofwaardig, respectvol en eerlijk te zijn tegenover hun medewerkers.

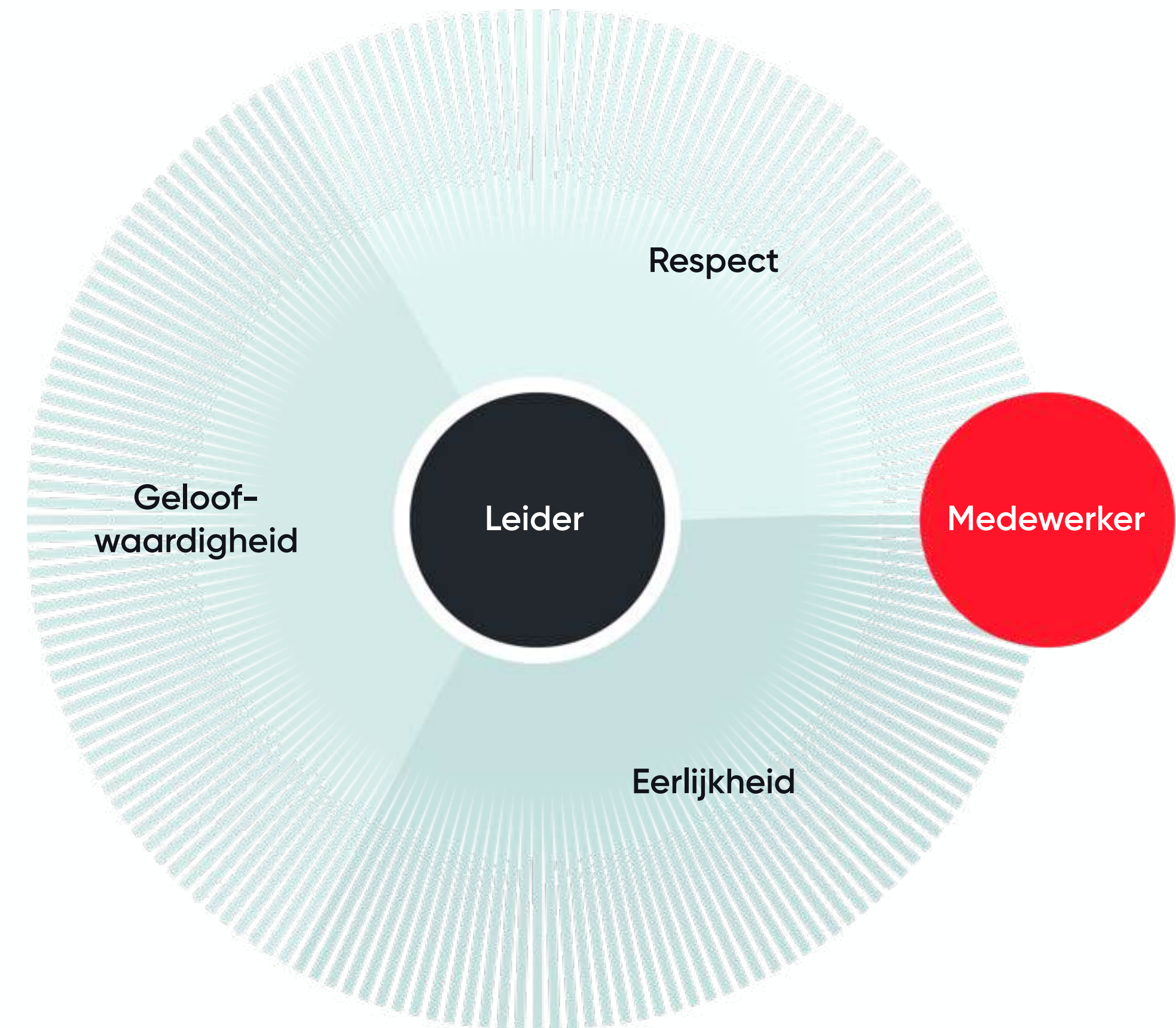


Vertrouwen in leiders

Geloofwaardigheid ontstaat door beloften na te komen en door competent, authentiek en eerlijk te zijn

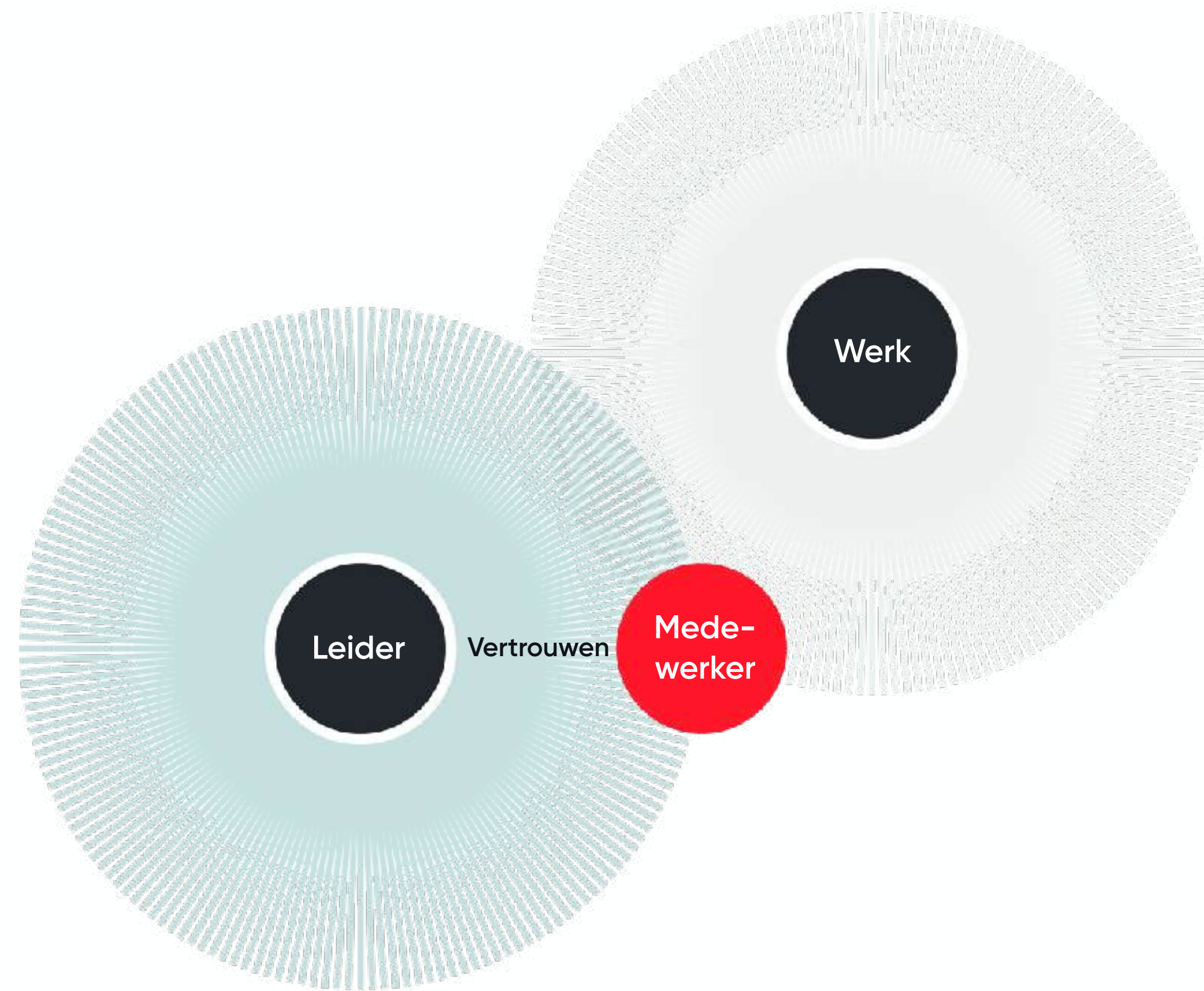
Respect verdien je door te laten zien dat je oprecht om je medewerkers geeft

Eerlijkheid betekent dat alle medewerkers kansen krijgen voor groei en erkenning



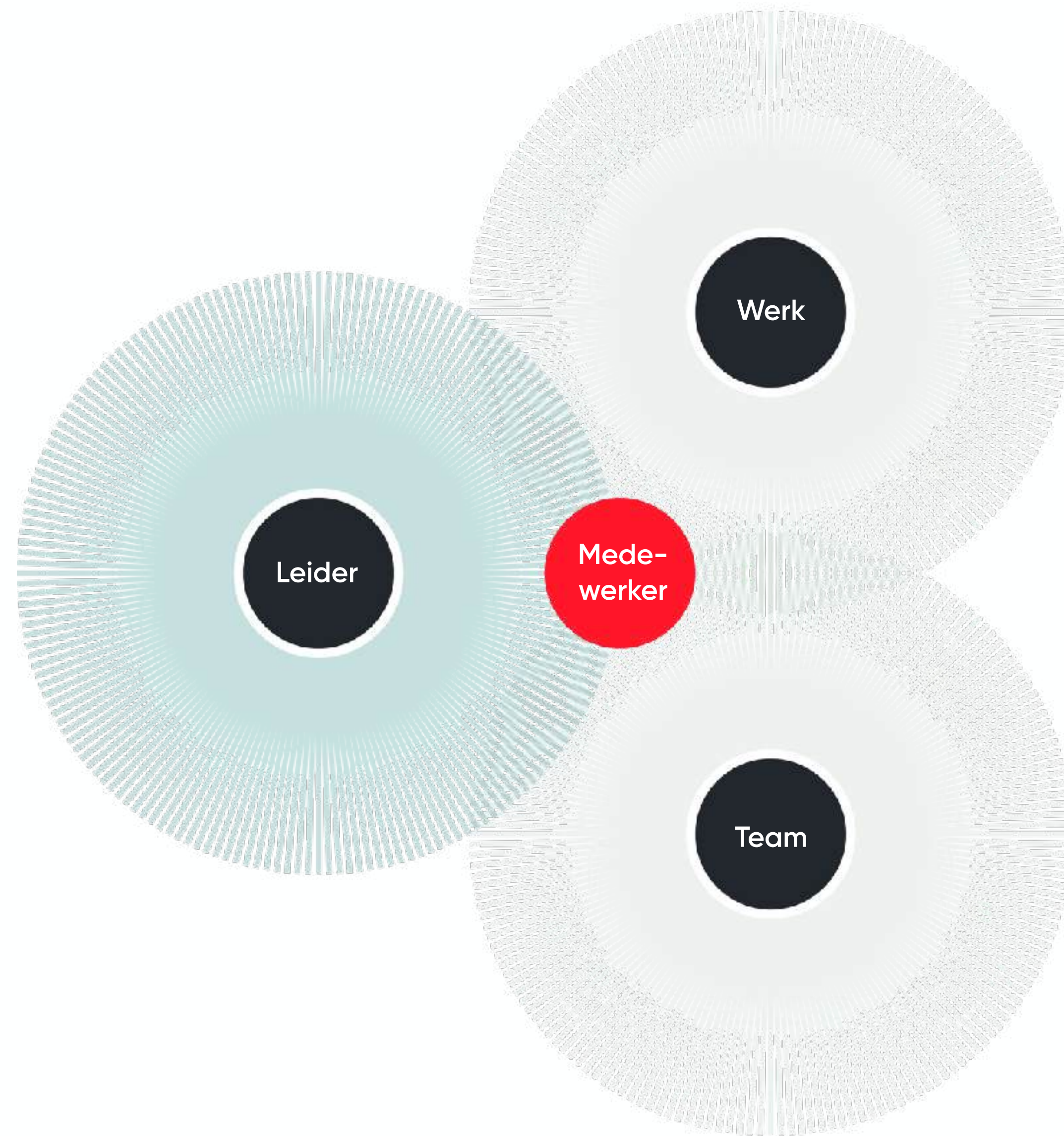
Trots op je werk

In een great place to work zijn medewerkers trots op hun werk en hun organisatie. Als ze het gevoel hebben dat ze een verschil maken en dat hun werk meer is dan een baan, dan ontstaat er een dieper gevoel van betekenis en doel in hun werk. Dit resulteert in meer motivatie.



Plezier met je collega's

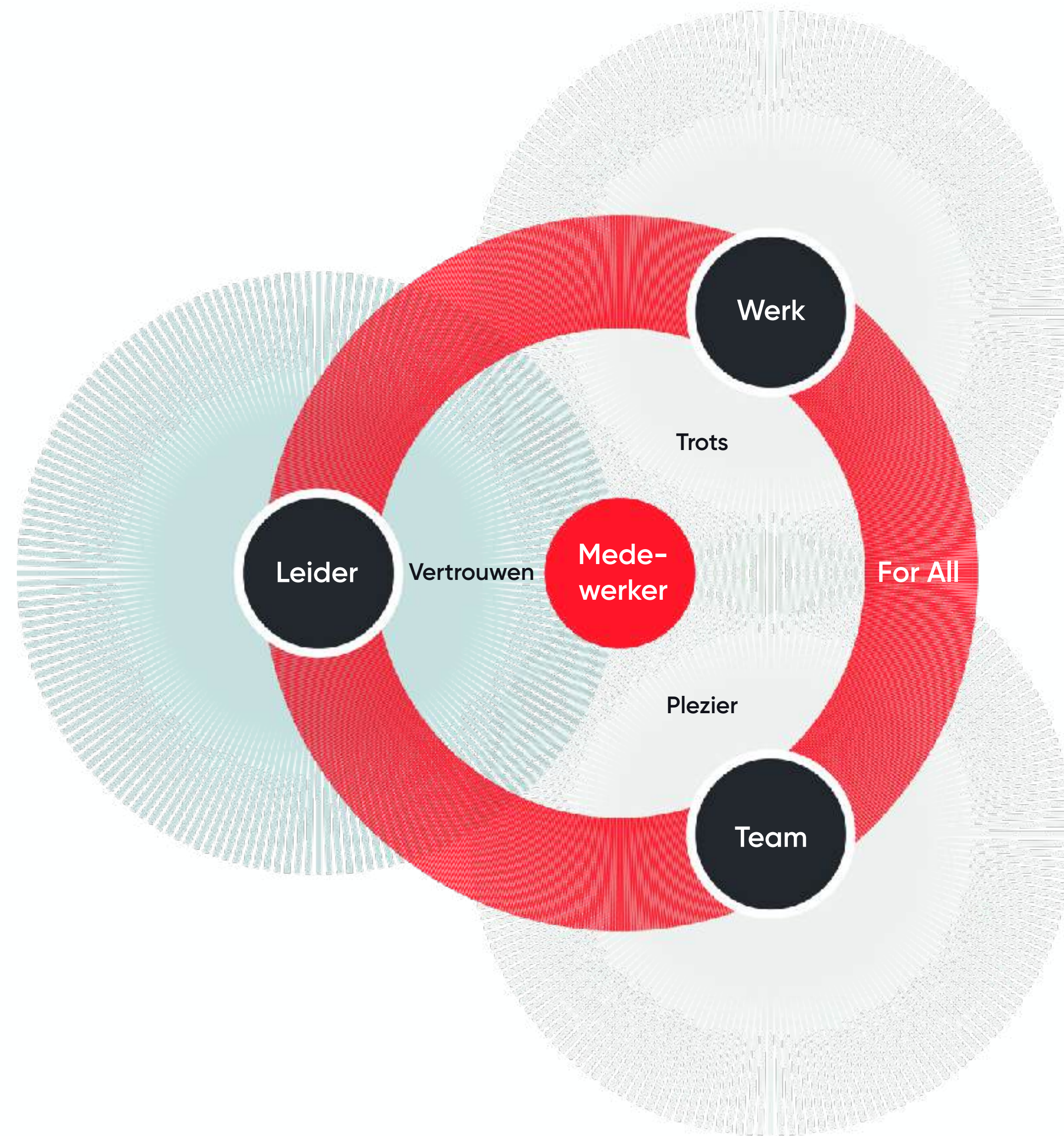
In een great place to work omschrijven medewerkers hun collega's als vrienden of familie. Deze sterke band tussen collega's onderling leidt tot een gevoel van verbondenheid met elkaar en met de organisatie.



For All

Een geweldige medewerkersbeleving geldt altijd, overal en voor iedereen, ongeacht rol, achtergrond of de tijd die iemand in de organisatie heeft doorgebracht.

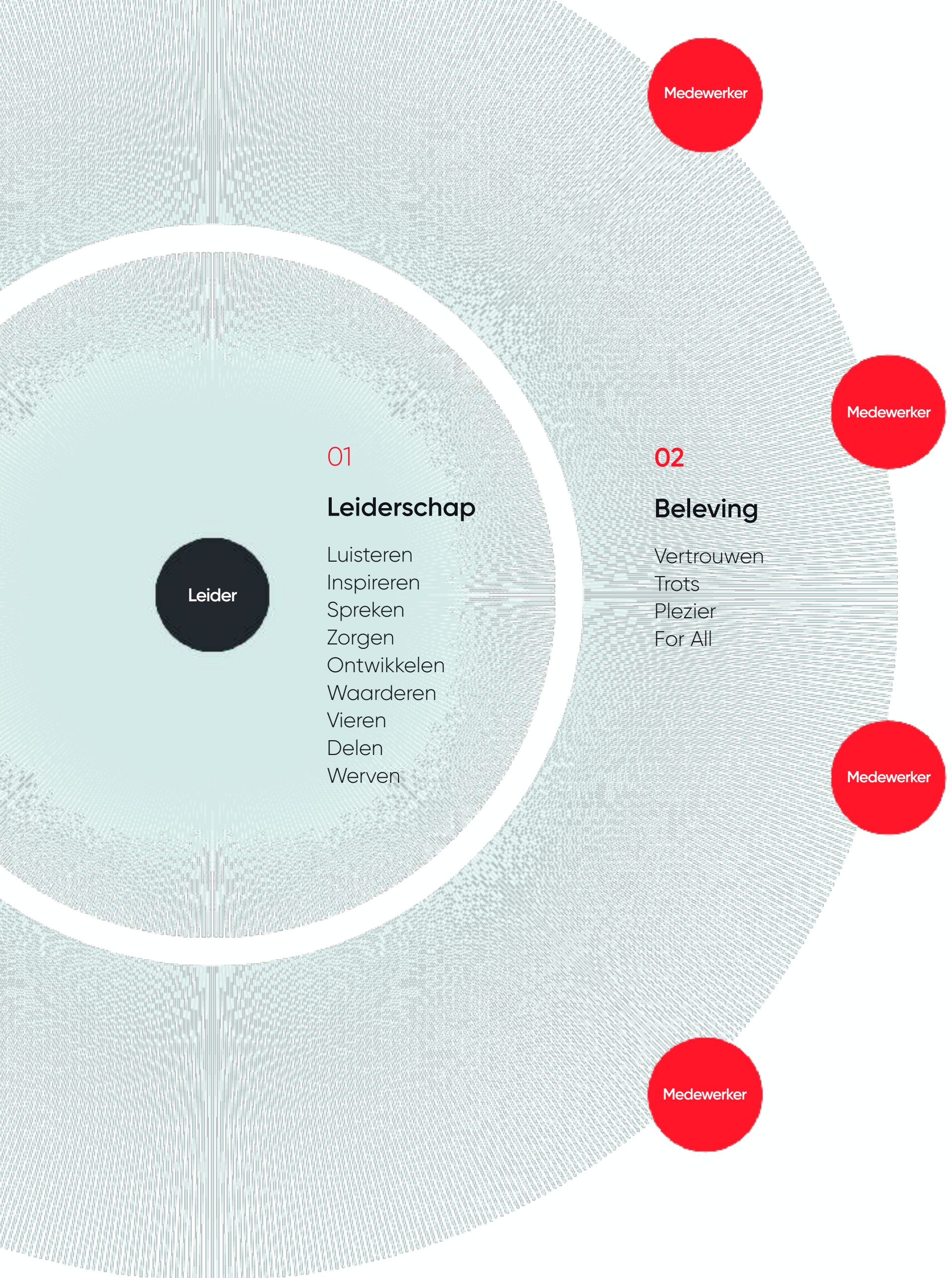
En For All betekent dan ook écht voor iedereen.





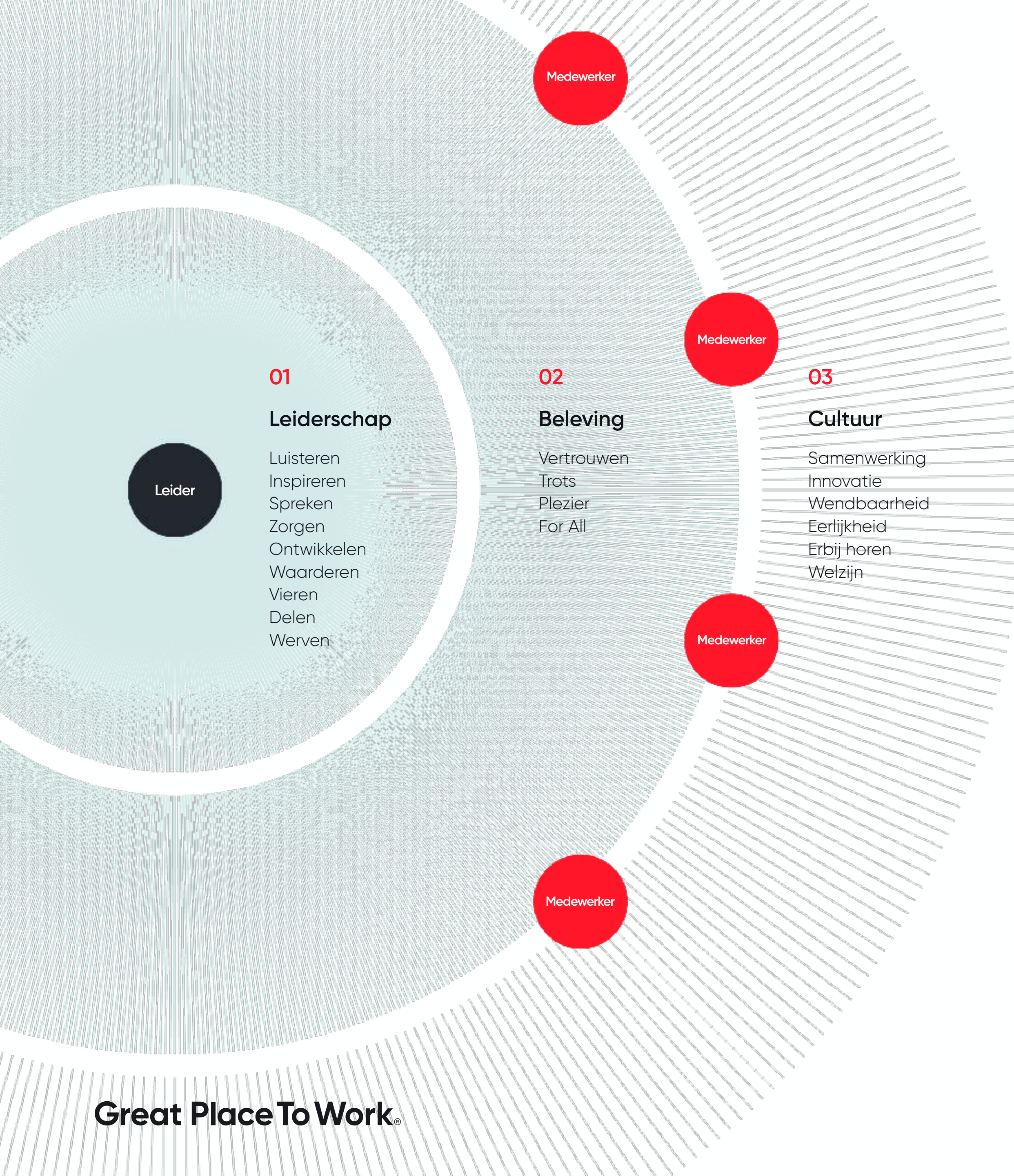
Great begint met leiderschap.

Ons platform geeft leiders inzicht in de belangrijkste drijfveren voor een geweldige medewerkersbeleving, waardoor ze effectief vertrouwen kunnen opbouwen met hun medewerkers in de hele organisatie.



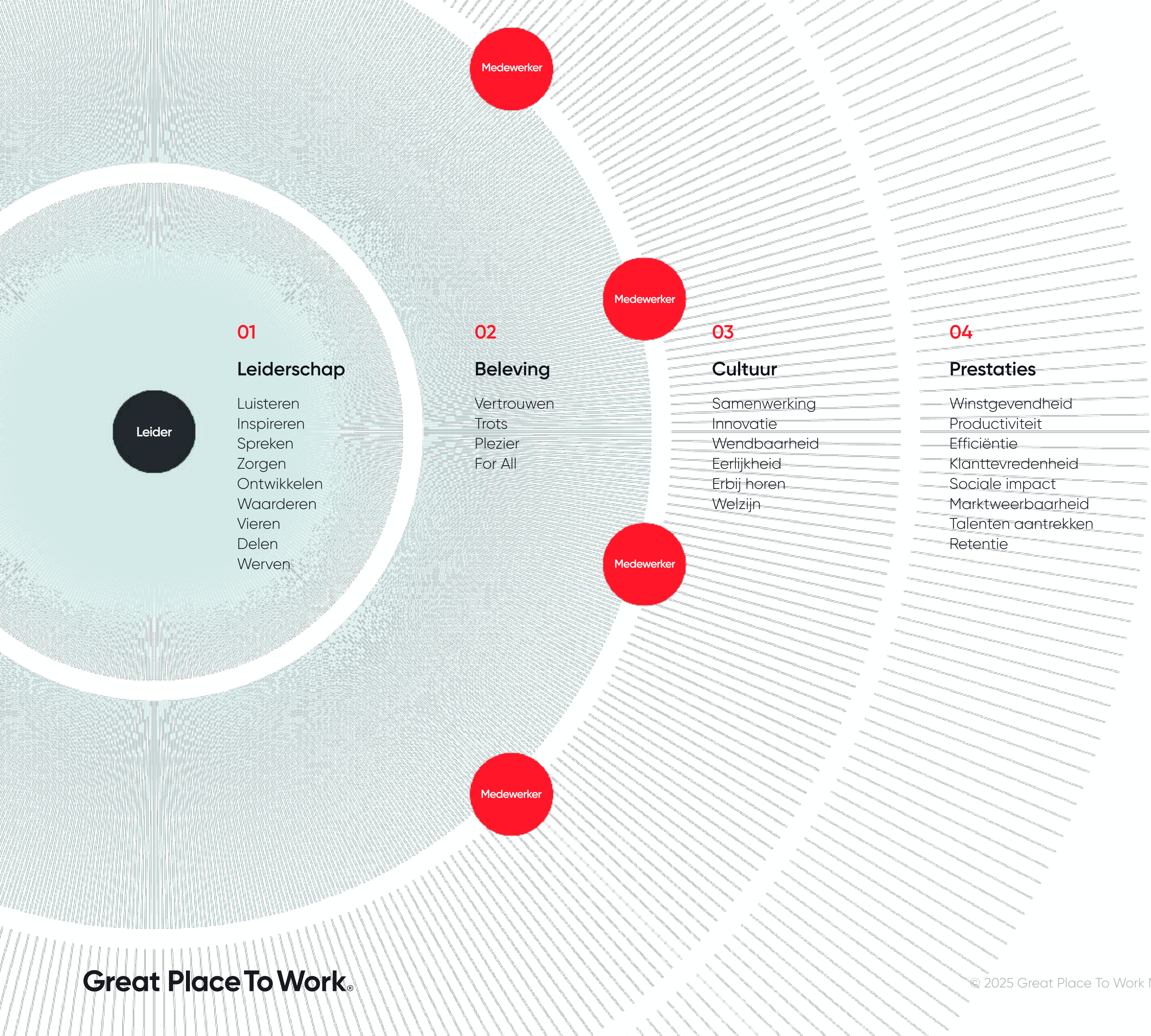
Leiders vormen beleving.

Als leiders zich richten op het creëren van vertrouwen, trots en plezier voor iedereen, wordt de beleving van de medewerker een katalysator voor een bloeiende bedrijfscultuur en bedrijfsgroei.



Beleving vormt cultuur.

Door de beleving van hun medewerkers continu te meten en te verbeteren, veranderen organisaties hun cultuur in een concurrentievoordeel, met meer samenwerking, innovatie, flexibiliteit, verbondenheid en medewerkerswelzijn.



Cultuur drijft prestaties.

Bedrijven die geweldige culturen creëren, presteren beter dan de markt en de concurrentie op bijna elk vlak, ongeacht hun grootte, sector of locatie.

Onze magische formule:
De Trust Index™

Het Trust Index™ medewerkersonderzoek meet vijf universele waarden:

- 01. Geloofwaardigheid
- 02. Eerlijkheid
- 03. Respect
- 04. Kameradschap
- 05. Trots



En bestaat uit:

- 60 stellingen
- 2 open vragen
- 5 demografische vragen
- 3 meerkeuzevragen
- Extra stellingen (optioneel)
- Antwoordopties op een schaal van 1 (bijna altijd niet waar) tot 5 (bijna altijd waar)
- Great Place To Work-certificering is gebaseerd op de Trust Index-resultaten
- Vragenlijst is opgesteld op basis van empirisch onderzoek



The background image shows two men, one Black and one white, both wearing white hairnets and dark blue chef-style shirts. They are smiling and looking at each other. They are holding large, light brown cardboard boxes in front of them. The scene is set in a kitchen or food preparation area with a neutral, light-colored background.

Ik krijg **opleidings- en/of ontwikkelingsmogelijkheden** aangeboden om professioneel te kunnen groeien.

Mijn werk heeft **betekenis**,
het is niet zomaar een baan.

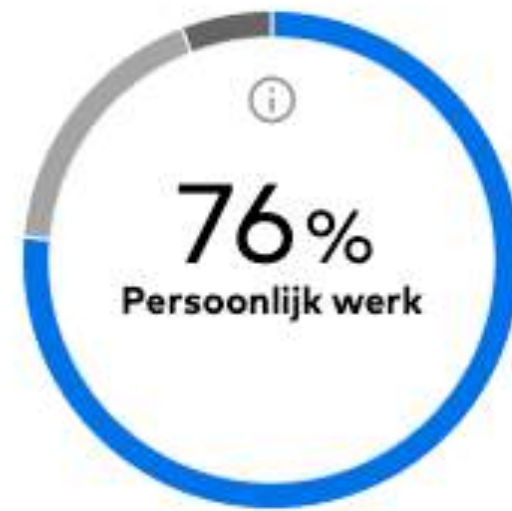
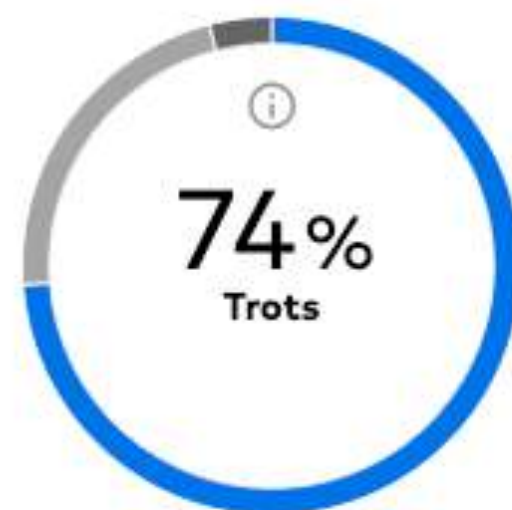
Mensen hier worden **eerlijk behandeld**, ongeacht
van etnische herkomst en/of geloofsovertuiging.

Mensen hier worden aangemoedigd om **balans**
aan te brengen tussen hun werk en privéleven.

Wanneer je hier komt werken, wordt
ervoor gezorgd dat je je **snel welkom** voelt.



- ➔ Zet zelf het onderzoek klaar
- ➔ Bekijk direct na sluiting de resultaten
- ➔ Filter en vergelijk de resultaten
- ➔ Geef managers toegang tot de resultaten van hun eigen team of afdeling



Nu wil je natuurlijk weten:
**Hoe komen we aan die
certificering?**

Een Trust
Index score
van **70%**
of hoger

Een minimale
respons op
basis van
organisatie-
grootte

Een
ingevulde
**Culture
Brief**

Certificering
is **mogelijk
vanaf 10
medewerkers.**
Het certificaat
is één jaar
geldig

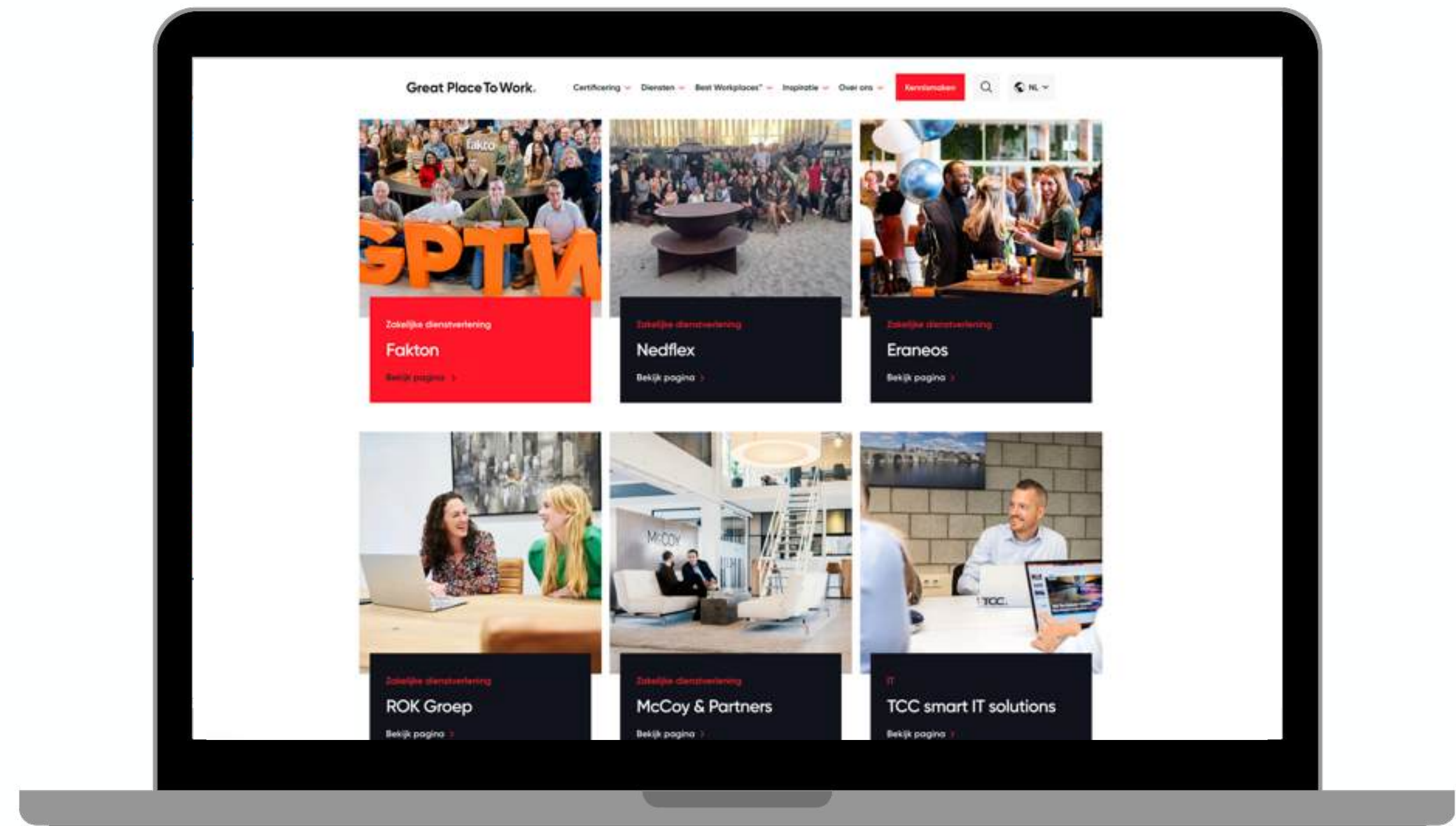
Certified™-badge

Laat zien dat je
een **erkende**
goede werkgever
bent



Werkgeverspagina op onze website

Word gevonden
door **potentiële**
nieuwe mede-
werkers



Zichtbaarheid op LinkedIn

Jouw prestatie
zichtbaar voor
+13.000 volgers



Deze 38
organisaties
zijn Certified™!

Online toolkit
Met tips en templates
om **alles uit je**
certificaat te halen



Toegang tot onze
exclusieve community
Leren van koplopers
om een **nog betere**
werkgever te worden



En zó zetten klanten
hun **certificaat** in

 Booking.com

HomeInfoBijdragenVacaturesWerken bijPersonen

Spotlights bedrijf



The beating heart of Booking.com

Amsterdam has been our hometown for the past two decades. From strolling along the cobbled streets of the heritage canals, to admiring Van Gogh's stunning Sunflowers, it's easy to see why 1.1 million people of 176 different nationalities have decided to call Amsterdam home.

[Find your role](#)



Inside our Amsterdam office

In our HQ at the tip of Costerdokseiland, we welcome employees specialised in Operations, Development, Product and Technology, Marketing, Data, Finance, Account Management and Human Resources. It's a lively environment where people can meet, collaborate, inspire and unwind. Our unique culture is centred around inclusion, flexibility and authenticity. And while our people are utterly unique they do have one important thing in common – a shared connection to our mission.



A Great Place to Work in the Netherlands

Fostering a work culture where everyone feels included and able to do their best work is a journey. It's one that evolves every day and will never officially be 'completed'. But that's ok, because it's both highly rewarding and vitally important for us as a team. Being voted one of the best employers in the Netherlands by thousands of our colleagues and earning the "Great Place to Work" award is a humbling recognition and a milestone that tells us our journey is in the right direction.



Viisi | Hypotheken

Online persoonlijk, efficiënt & onafhankelijk door universitair opgeleide hypotheekadviseurs.

Financiële diensten · Amsterdam, North Holland · 3.000 volgers · 11-50 medewerkers

 Daphne en 3 andere connecties volgen deze pagina

[+ Volgen](#)[Bericht sturen](#)[Website bezoeken](#)[...](#)

HomeInfoBijdragenVacaturesPersonen

Overzicht

Viisi biedt persoonlijk, efficiënt & onafhankelijk hypotheekadvies door universitair opgeleide adviseurs. Dat doen we door onafhankelijk het aanbod van ruim 35 hypotheekaanbieders te vergelijken. Voor starters, doorstromers, ondernemers, expats en oversluiters op de woningmarkt.

We zorgen voor snelheid in de hypotheekaanvraag om de financiering vlot rond te krijgen. En tijdens het proces zijn we flexibel, omdat dingen soms net even anders lopen. Dat vinden we niet alleen zelf, maar krijgen we ook terug van onze klanten.

Viisi is een Nederlands, onafhankelijk en zelfsturend bedrijf met een missie: let's change finance. We willen de financiële wereld 100% transparant en fatsoenlijk maken.

Dat doen we met enthousiaste Viisionairs met verschillende disciplinaire achtergronden. Allemaal mensen die circulariteit, duurzaamheid, sociale- en inclusieve gelijkheid & respect voor flora en fauna belangrijk vinden. Dat Viisi al meerdere jaren op een rij werd verkozen tot Great Place To Work is een waardevolle erkenning en een bevestiging van onze levende ge cultuur.

jobsrepublic

Recruitment campagnes ▾

Klanten

Kennis ▾

Bedrijf ▾

NL

Plan adviesgesprek

Jobsrepublic is officieel Great Place to Work

Bekijk vacatures

Bekijk onze Culture Guide



Meld je aan en blijf op de hoogte!

Ontvang de belangrijkste trends, cases en tips over recruitment marketing direct in je inbox.

Voornaam*

Zakelijk e-mailadres*

Aanmelden

RECRUITMENT CAMPAGNES

Volume recruitment

Relocation recruitment

Schaarse professionals

JOBSREPUBLIC

Vacatures

Over ons

Great Place to Work

Hellopublic

Algemene voorwaarden

Privacy statement

BEKIJK OOK

Contact

Blog

Integraties

Whitepaper

Vacature Quickscan

Adviesgesprek

jobs
republic



...eel Great Place to Work noemen. Dit betekent
...n zeer goed scoren op de 60 criteria die

Incentro

Incentro is rewarded ~~14~~ **15** times as a **Great Place to Work**

Great Place to Work recognizes organizations that have created exceptional work environments based on trust, fairness, and employee satisfaction. It is a prestigious recognition given to companies that prioritize employee well-being, foster a positive and inclusive culture, and demonstrate a commitment to employee development and engagement.

Winning this award signifies an organization's dedication to creating a supportive and fulfilling workplace for its employees. **And that for 15 consecutive years, and the last decade a top #10 position!**



Onze cultuur

Onze mensen zijn de drijvende kracht achter vooruitgang en verandering

Geen geweldige medewerkers, geen uitzonderlijke resultaten. Dat blijkt uit onze Great Place to Work awards, die we al binnenslepen sinds 2010. Ja: een volledig decennium. Dat is iets waar we ontzettend trots op zijn. Nog een voordeel, onze medewerkers worden er blij van, maar onze klanten nog blijer.





OOIT WERK JE BIJ ONS

incentro




Tom Onokiewicz ✓ · 1ste

#ooitwerkjebijons ... als **Career Wizard** @ **Incentro** maak ik jou grág enthousiast voor deze **#GreatPlaceToWork!**
#mettelefoonwantrecruiter #recruitercode #mendix

Utrecht, Utrecht, Nederland · [Contactgegevens](#)

6.501 volgers · 500+ connecties

 Incentro

Onze extra's

Wat we bieden

Bekijk onze meest gewaardeerde extra's



Incentro Academy
De kans op te groeien en leren dankzij onze inhouse academy. Voor iedere carrière fase hebben we een groeipad.



Mobiliteitsregeling
We bieden drie opties: een reisvergoeding, een lease-budget en/of een NS Business card. De keus is aan jou!



Kies je eigen laptop
Iedere vier jaar een budget van €2.250,- (exclusief BTW) voor de aanschaf van een laptop.



Vakantiedagen
27 vakantiedagen plus 7 vrije - nationale - feestdagen. Deze feestdagen zijn flexibel, zodat jij kunt vieren wat jij belangrijk vindt!



Bedrijfsuitjes
Een sensationele wintersportvakantie en onvergeetlijke bedrijfsuitjes. Wat wil je nog meer?



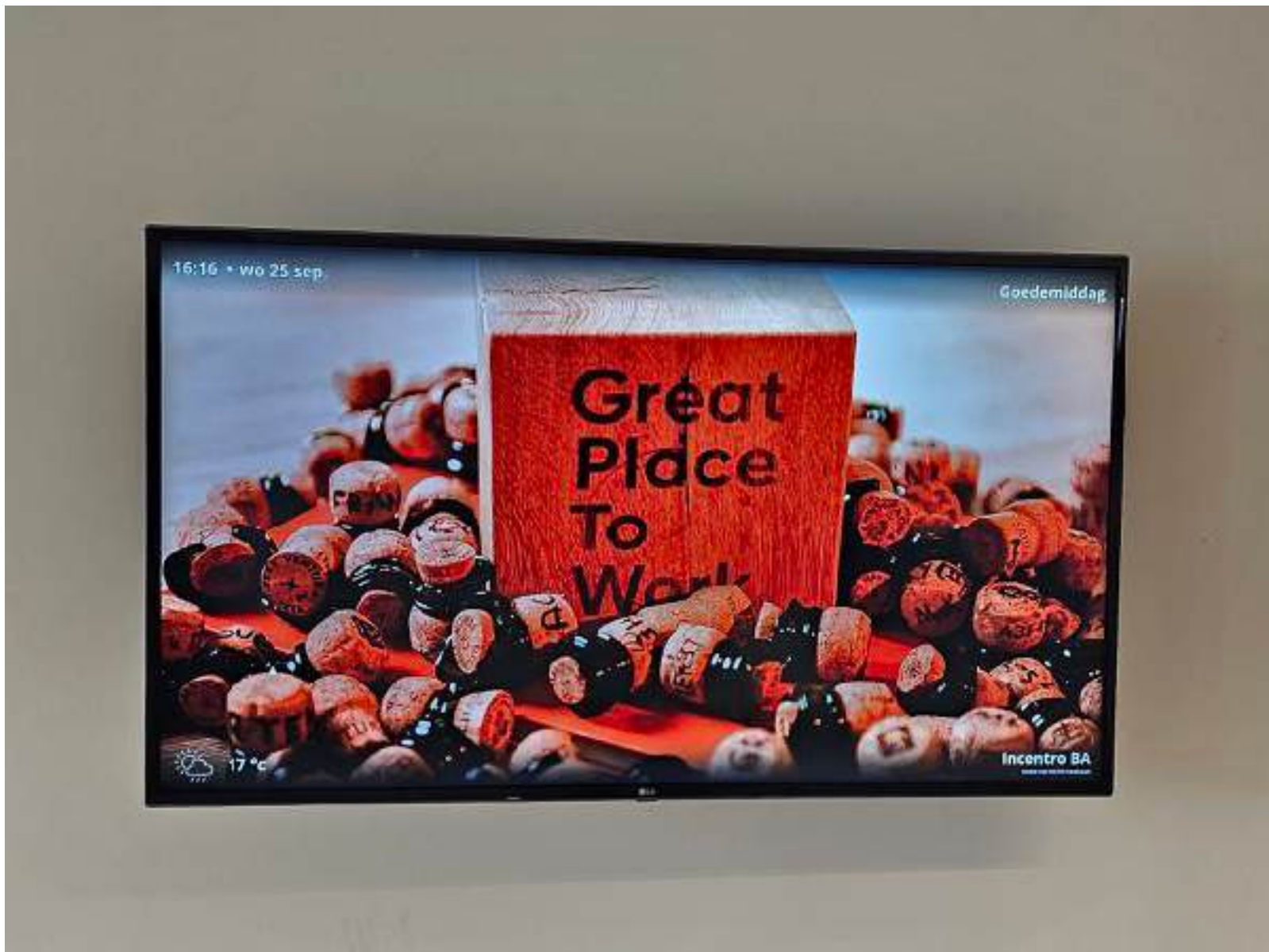
Mede-eigenaar
Je hebt de mogelijkheid om mede-eigenaar van Incentro te worden. Met dit participatieprogramma stimuleren we betrokkenheid en ondernemersgeest van onze Incentronauten.



Great Place To Work
Een platte cultuur, waarbij geluk centraal staat. Dat blijkt uit onze Great Place to Work awards, die we al binnenslepen sinds 2010.



Winstdeling
Ieder jaar betaalt Incentro 10% van de jaarlijkse winst uit aan alle Incentronauten. Zo delen we in ons succes!



Het gaat ons om jou als **mens**

Bij alles wat wij binnen Squerist doen, staat onze missie centraal om onze medewerkers verder te brengen door ze te ondersteunen in hun ontwikkeling.



95%

van onze medewerkers geeft aan dat zij binnen de organisatie zichzelf kunnen zijn.

98%

van onze medewerkers vindt dat Squerist mensen eerlijk behandelt ongeacht hun achtergrond.

92%

van onze medewerkers voelt een oprechte interesse in zichzelf als persoon, niet alleen als medewerker.

Detachering binnen de Zorg & Welzijn, Overheid en Woningcorporaties

World-class Workplace gecertificeerd 2023 - 2024 🏆

Best Workplaces for Women Award 2024 🏆

Great Place to Work gecertificeerd 2023 🏆

Winnaar Bureaurecruitment Award 2022! 🏆

ISO gecertificeerd Kwaliteit (9001) en Milieu (14001) ✓

Je werkt om te leven. Niet andersom. Toch maakt werk een groot deel van je leven uit. Dan is het dus wel zo lekker als dat werk of die baan je passen als een handschoen.

En dat is nou precies wat wij voor je kunnen doen; een job vinden die **NAADLOOS** aansluit op jouw niveau, wensen en passie. Dus Join us!

Inschrijven

Meer over ons



Hulp nodig bij een aanbesteding?

Benieuwd wat wij voor jouw aanbesteding kunnen betekenen? Voorkom dat jouw opdrachtgever voor je concurrent kiest. Wij helpen je met het winnen van jouw aanbesteding.

Naam

E-mailadres

Telefoonnummer

Onderwerp

Hulp bij aanbesteding ▼

Je bericht

beveiligd met reCAPTCHA
[Privacy](#) · [Voorwaarden](#)



Verstuur je aanvraag

Contactgegevens

085-5800492

info@houseoftenders.nl

House of Tenders

Brigittenstraat 13

3512 KJ Utrecht



FD Gazelle
2022



carrières in de techniek



**EXPECT MORE.
EXPLORE MORE.**



Xelvin ✓

Carrières in de techniek

Werving en selectie · Eindhoven, Noord-Brabant · 49.000 volgers · 201-500 medewerkers

 Kirsty en 4 andere connecties volgen deze pagina

[+ Volgen](#)[Bericht sturen](#)[...](#)

[Home](#)[Info](#)[Bijdragen](#)[Vacatures](#)[Wat we doen](#)[Personen](#)

Beheer

- Contentmanagement
- Content Management as a Service
- Contentmigratie
- Contentoptimalisatie
- Projectmanagement

Schrijven

- Copywriting
- UX-writing
- Websiteteksten laten schrijven
- SEO-teksten laten schrijven
- Vacatureteksten laten schrijven
- Blogs laten schrijven

Strategie

- Contentstrategie
- Digitale toegankelijkheid
- Contentmarketing
- Schrijfwijzer
- Customer journey

Kom langs

Bezoekadres

Flevoweg 9

2318 BZ Leiden

Postadres

Flevodwarsweg 5B

2318 BW Leiden



Over ons

- Onze diensten
- Ons verhaal
- FAQ
- Contact

Werken bij

- Werken bij Crossphase
- Vacatures
- Crosscast



Satelliet hospitality furniture

7.301 volgers
4 mnd •

+ Volgen ...

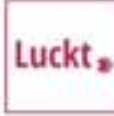
Satelliet is officieel een Great Place to Work en daar zijn we trots op! ✓

Wij kunnen zelf enthousiast vertellen dat Satelliet een prachtig bedrijf is om voor te werken, maar het heeft pas waarde als onze collega's deze mening delen.

Great Place To Work® Nederland - een internationale, onafhankelijke organisatie - maken het verschil op het gebied van goed werkgeverschap en wij zijn dankbaar voor deze mooie erkenning van onze medewerkers. Wil jij onze Great Place to Work bezoeken? Dan heet onze gastvrouw Augie je van harte welkom!

#satelliethospitalityfurniture #satelliet #greatplacetowork #medewerkers #hospitality #workplaces #werkgeverschap



Luckt B.V.

1.339 volgers
2 mnd •

+ Volgen ...

We zijn trots om te delen dat Luckt wederom een **Great Place To Work® Nederland** is!

Dit blijkt uit het anonieme medewerkersonderzoek, de zogenaamde Trust Index. Uit dit onderzoek ontvangen we daarnaast ook verbeterpunten, waar we de komende tijd aan gaan werken.

Dank aan alle Luckters voor jullie voortdurende betrokkenheid en passie. Samen maken we van Luckt een nog fijnere plek om te werken!





Micazu

569 volgers
2 mnd • Bewerkt •

+ Volgen ...

Micazu is Great Place To Work-Certified™! 🏆

We zijn ontzettend trots om te kunnen melden dat Micazu **Great Place To Work** gecertificeerd is! Deze erkenning bevestigt wat wij altijd al wisten: bij Micazu draait het om mensen 🥰

Ons team staat elke dag klaar om onze klanten de best mogelijke ervaring te bieden, en deze certificering laat zien dat we niet alleen onze klanten, maar ook onze collega's centraal zetten. Want een sterke bedrijfscultuur is de basis voor ons succes 🚀

Bedankt aan iedereen die dit mogelijk heeft gemaakt! Samen maken we Micazu elke dag een beetje beter 🌟

👉 Bekijk onze bedrijfspagina bij **Great Place To Work® Nederland** hier: <https://rb.gy/6h0esq>

#GreatPlaceToWork #GPTW #Micazu #Teamwork #Cultuur #Vakantiehuizen




Wil je bij de aller-allerbeste horen?
Zo word je een **Best Workplace™**

De organisatie is
**Great Place To
Work-Certified**

Deelname
kan **vanaf 20
medewerkers.**
Deze titel is één
jaar geldig

Culture Audit
(alleen voor
organisaties
met 500 of meer
medewerkers)

Je krijgt van ons
het logo dat je op
al je uitingen mag
gebruiken



Een unieke award
Daar word je
blij van



Zichtbaarheid op LinkedIn

Jouw prestatie
zichtbaar voor
+13.000 volgers

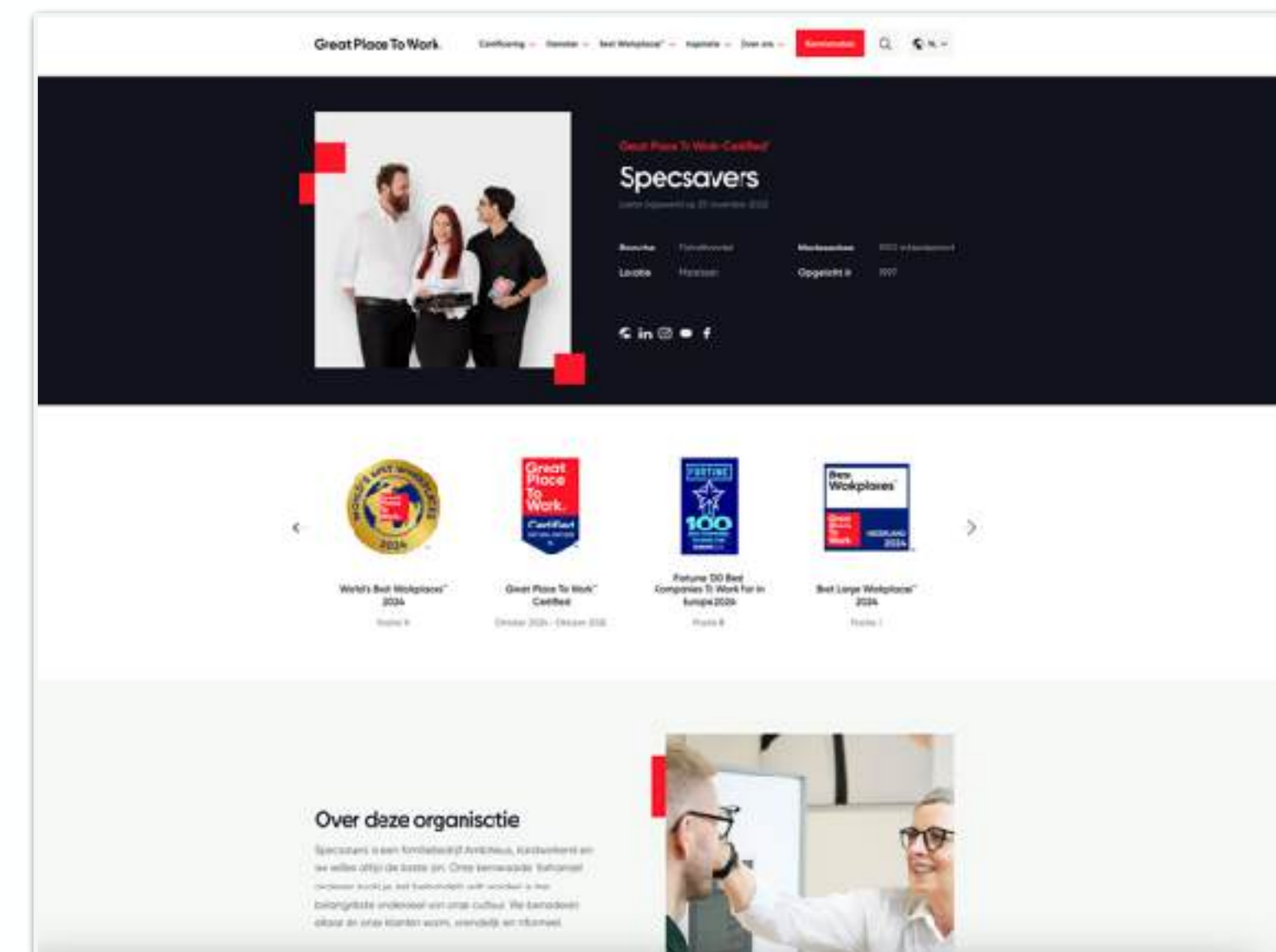
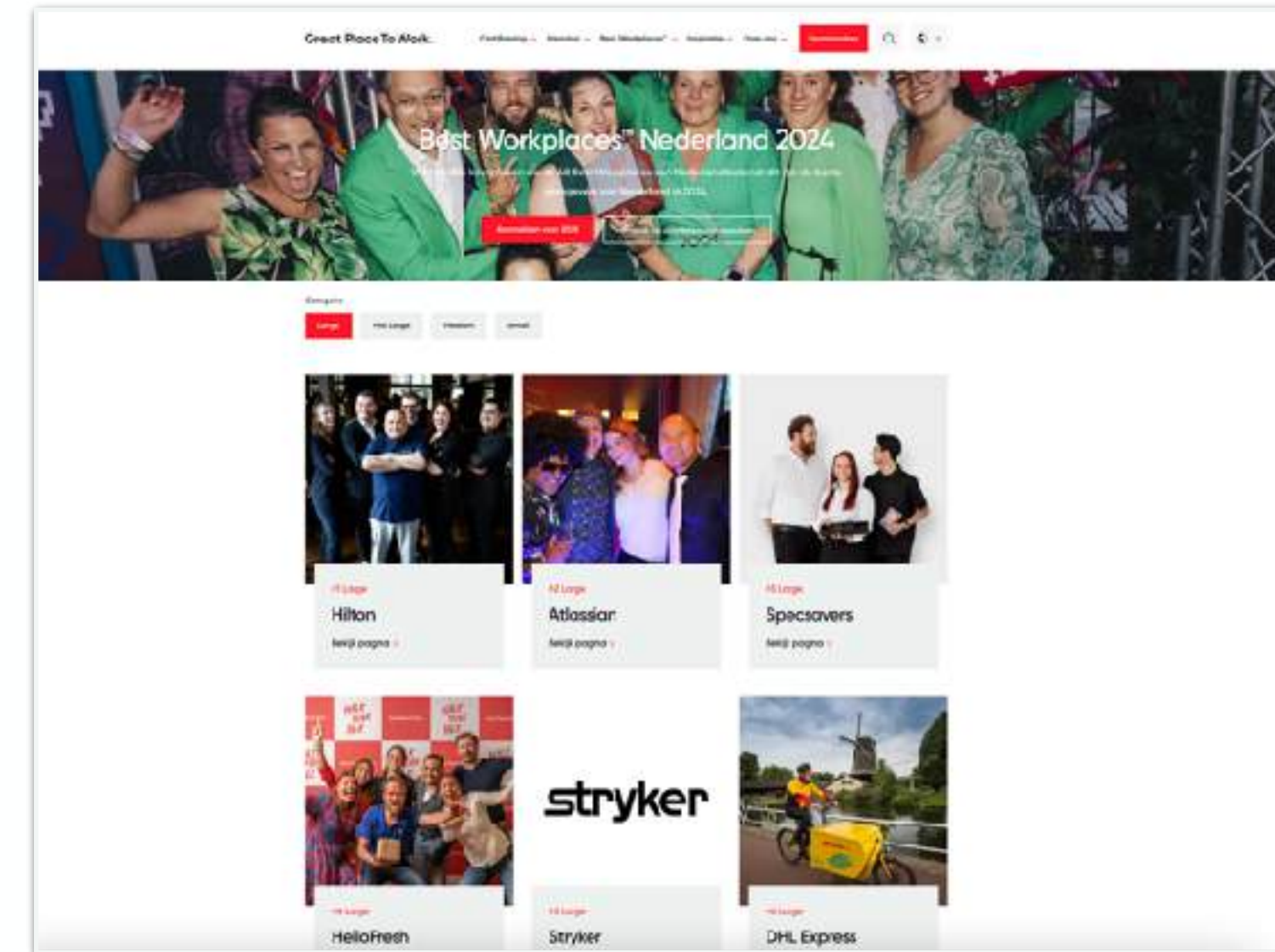


Extra zichtbaarheid in online publicaties

Met data en verhalen laten we zien hoe jouw organisatie **het verschil maakt**



Uitgelichte werkgeverspagina Jouw organisatie prijkt tussen de top van Nederland



Hier zijn we trots op:
onze prachtige lijsten



Ook handig om te weten:
Het traject en de planning

Traject en planning



*CSM = Customer Success Manager

Waar zit jouw organisatie?

60

80-95

60 > 70

70 > 80

80 > 90

90 > 95



Large
(>500)

Mid-large
(250-500)

Medium
(50-250)

Small
(20-50)

Hun basis staat stevig...

60

80-95

60 > 70

70 > 80

80 > 90

90 > 95

01

De basis

- Zorg voor faciliteiten
- Doet wat je zegt
- Doet wat je belooft
- Zorgt dat mensen op je kunnen rekenen
- Psychologisch en emotioneel gezond

Geven aandacht en zorgen voor verbondenheid...

60

80-95

60 > 70

70 > 80

80 > 90

90 > 95

01

De basis

- Zorg voor faciliteiten
- Doet wat je zegt
- Doet wat je belooft
- Zorgt dat mensen op je kunnen rekenen
- Psychologisch en emotioneel gezond

02

Aandacht & Verbinding

- Neemt de juiste mensen aan
- Zorgt dat er gevierd wordt
- Zorgt dat mensen waardering krijgen
- Zorgt dat mensen erkenning krijgen
- Zorgt dat mensen kunnen groeien

Geven autonomie en richting...

60

60 > 70

01

De basis

- Zorg voor faciliteiten
- Doet wat je zegt
- Doet wat je belooft
- Zorgt dat mensen op je kunnen rekenen
- Psychologisch en emotioneel gezond

02

Aandacht & Verbinding

- Neemt de juiste mensen aan
- Zorgt dat er gevierd wordt
- Zorgt dat mensen waardering krijgen
- Zorgt dat mensen erkenning krijgen
- Zorgt dat mensen kunnen groeien

03

Autonomie & Richting

- Geeft ruimte en vertrouwt de mensen
- Betrekt mensen in besluitvorming
- Maakt verwachtingen helder
- Geeft een duidelijk beeld van de toekomst
- Coördineert en verdeelt het werk

80-95

90 > 95

Inspireren op purpose en waarden...

60

60 > 70

01

De basis

- Zorg voor faciliteiten
- Doet wat je zegt
- Doet wat je belooft
- Zorgt dat mensen op je kunnen rekenen
- Psychologisch en emotioneel gezond

02

Aandacht & Verbinding

- Neemt de juiste mensen aan
- Zorgt dat er gevierd wordt
- Zorgt dat mensen waardering krijgen
- Zorgt dat mensen erkenning krijgen
- Zorgt dat mensen kunnen groeien

03

Autonomie & Richting

- Geeft ruimte en vertrouwt de mensen.
- Betrekt mensen in besluitvorming
- Maakt verwachtingen helder
- Geeft een duidelijk beeld van de toekomst
- Coördineert en verdeelt het werk

80-95

90 > 95

04

Waarden & Purpose

- Betrekt mensen actief
- Toont voorbeeldgedrag op waarden
- Speelt in op de bijdrage aan de maatschappij
- Laat zien wat je bereikt als organisatie en hoe iedereen daaraan bijdraagt
- Zorgt voor betekenis in het werk

Van gemiddeld naar *goed*, naar *great* en de *best*...

60

60 > 70

01

De basis

- Zorg voor faciliteiten
- Doet wat je zegt
- Doet wat je belooft
- Zorgt dat mensen op je kunnen rekenen
- Psychologisch en emotioneel gezond

80-95

90 > 95

02

Aandacht & Verbinding

- Neemt de juiste mensen aan
- Zorgt dat er gevierd wordt
- Zorgt dat mensen waardering krijgen
- Zorgt dat mensen erkenning krijgen
- Zorgt dat mensen kunnen groeien

03

Autonomie & Richting

- Geeft ruimte en vertrouwt de mensen.
- Betrekt mensen in besluitvorming
- Maakt verwachtingen helder
- Geeft een duidelijk beeld van de toekomst
- Coördineert en verdeelt het werk

04

Waarden & Purpose

- Betrekt mensen actief
- Toont voorbeeldgedrag op waarden
- Speelt in op de bijdrage aan de maatschappij
- Laat zien wat je bereikt als organisatie en hoe iedereen daaraan bijdraagt
- Zorgt voor betekenis in het werk

#greatplacetoworkforall

Welk van de drie pakketten
past het best bij jullie?

Pakketten

- Trust Index vormt de basis van elk pakket
- Met elk pakket kun je gecertificeerd worden en meedoen aan de Best Workplaces
- Verschil in mate van inzicht
- Verschil in begeleiding
- Extra opties

ONDERDEEL VAN HET PAKKET		ASSESS	ANALYZE	ACCELERATE
ERKENNING	Certificering en Best Workplaces	✓	✓	✓
RESULTATEN	Eerste indruk	✓	✓	✓
	100% inzicht	-	✓	✓
	Resultaten filteren en vergelijken	-	✓	✓
BEGELEIDING	Managerstoegang	-	✓	✓
	Customer Success Manager	-	✓	✓
	Onboarding	-	✓	✓
EXTRA'S	Navigatie	-	✓	✓
	Eigen vragen toevoegen	-	✓	✓
	Pulse surveys	-	-	✓
	Uitnodigen via QR-code of loginpagina	-	-	✓
	Internationaal meten	-	-	✓
	Organisatiestructuur vooraf opgeven	-	-	✓

MEEST
GEKOZEN

Assess

Ontdek hoe je er nu voor staat:

- **Eerste indruk.** Krijg een eerste indruk van hoe jouw organisatie scoort op onze lat van goed werkgeverschap.
- **Sterke punten.** Ontdek welke 5 stellingen het hoogst scoren.
- **Verbeterpunten.** Ontdek welke 5 stellingen het laagst scoren.

Je doorloopt zelfstandig het digitale traject. Voor hulp neem je contact op via de helpdesk.

ONDERDEEL VAN HET PAKKET		ASSESS	ANALYZE	ACCELERATE
ERKENNING	Certificering en Best Workplaces	✓	✓	✓
RESULTATEN	Eerste indruk	✓	✓	✓
	100% inzicht	-	✓	✓
	Resultaten filteren en vergelijken	-	✓	✓
	Managerstoegang	-	✓	✓
BEGELEIDING	Customer Success Manager	-	✓	✓
	Onboarding	-	✓	✓
	Navigatie	-	✓	✓
EXTRA'S	Eigen vragen toevoegen	-	✓	✓
	Pulse surveys	-	-	✓
	Uitnodigen via QR-code of loginpagina	-	-	✓
	Internationaal meten	-	-	✓
	Organisatiestructuur vooraf opgeven	-	-	✓

MEEST
GEKOZEN

Analyze

Ontdek wat er écht speelt:

- **100% inzicht.** Krijg inzicht in de scores op alle stellingen en de antwoorden op de open vragen.
- **Eigen vragen.** Voeg eigen vragen toe aan de Trust Index.
- **Data filteren en vergelijken.** Filter de resultaten op bijvoorbeeld gender, leeftijd en afdeling en vergelijk jouw resultaten met die van je concurrenten.

ONDERDEEL VAN HET PAKKET		ASSESS	ANALYZE	ACCELERATE
ERKENNING	Certificering en Best Workplaces	✓	✓	✓
	Resultaten	✓	✓	✓
RESULTATEN	Eerste indruk	✓	✓	✓
	100% inzicht	-	✓	✓
	Resultaten filteren en vergelijken	-	✓	✓
	Managerstoegang	-	✓	✓
BEGELEIDING	Customer Success Manager	-	✓	✓
	Onboarding	-	✓	✓
	Navigatie	-	✓	✓
EXTRA'S	Eigen vragen toevoegen	-	✓	✓
	Pulse surveys	-	-	✓
	Uitnodigen via QR-code of loginpagina	-	-	✓
	Internationaal meten	-	-	✓
	Organisatiestructuur vooraf opgeven	-	-	✓

MEEST
GEKOZEN

Accelerate

Ontdek wat er écht speelt en maak gebruik van extra's:

- **Tussentijds meten.** Voer onbeperkt tussentijdse metingen uit op specifieke thema's of in bepaalde afdelingen en teams.
- **Organisatiestructuur vooraf inrichten.** Richt vóór het onderzoek je organisatiestructuur in, zodat medewerkers dit niet zelf hoeven te doen bij het invullen van de vragenlijst.
- **Internationaal meten.** Voer het onderzoek uit in meerdere landen.

ONDERDEEL VAN HET PAKKET		ASSESS	ANALYZE	ACCELERATE
ERKENNING	Certificering en Best Workplaces	✓	✓	✓
RESULTATEN	Eerste indruk	✓	✓	✓
	100% inzicht	-	✓	✓
	Resultaten filteren en vergelijken	-	✓	✓
	Managerstoegang	-	✓	✓
	Customer Success Manager	-	✓	✓
	Onboarding	-	✓	✓
	Navigatie	-	✓	✓
	Eigen vragen toevoegen	-	✓	✓
	Pulse surveys	-	-	✓
EXTRA'S	Uitnodigen via QR-code of loginpagina	-	-	✓
	Internationaal meten	-	-	✓
	Organisatiestructuur vooraf opgeven	-	-	✓

MEEST
GEKOZEN

Laat ons je helpen
met ontwikkelen

Culture Coaching

Met een praktische aanpak en een scherp oog voor groepsdynamiek, helpen onze Culture Coaches jouw organisatie vooruit.

Ze zijn er in elke fase van het traject, zodat je inzicht krijgt en tastbare resultaten boekt.

- Kick-off presentatie/workshop
- Resultatenanalyse/presentatie
- Follow-up presentatie/workshop
- Teamgesprekken



Maar wat levert dit
op voor mij?

DIRECTIE

"De certificering zorgt voor een **versterking van onze arbeidsmarktcommunicatie** op een manier die heel dicht bij onszelf ligt. Ook vind ik het sterk richting onze klanten om deze certificering te hebben. Als je goed voor je mensen zorgt als consultancy partij, dan heeft dat ook waarde voor de organisaties waar je mee samenwerkt."

Martijn de Coninck, MT-lid bij McCoy

Voordelen voor directie

Betere bedrijfsresultaten

Een omgeving waarin collega's betrokken en gemotiveerd zijn, leidt tot meer innovatie, groei en productiviteit.

Talent aantrekken en behouden

Mensen willen graag voor een goede werkgever werken en blijven verbonden aan de organisatie.

Beter imago

Het certificaat van Great Place To Work draagt bij aan een beter imago onder klanten, leveranciers en investeerders.



HR

"Zeker vanuit mijn HR-achtergrond krijg ik hier heel veel energie van. Ook als ik spreek vanuit mijn andere projectleden is het niet alleen een heel waardevol, maar ook een erg leuk traject. Daarbij zijn alle collega's bij Great Place To Work zo enorm betrokken en is ook de begeleiding gedurende het onderzoek top."

Annemarie van Esveld-Borghuis, HR-manager bij DC Klinieken

Voordelen voor HR

Alle inzichten en data verzamelen met slechts 1 tool

Via Emprising kun je niet alleen de Trust Index, maar ook andere onderzoeken uitvoeren. Zo verzamel je al je inzichten op één plek.

Cultuur- en leiderschapsontwikkeling

De onderzoeksresultaten geven richting aan de ontwikkeling van cultuur, HR-beleid en leiderschap.

Employer branding

Het Great Place To Work certificaat heeft een aantrekkende werking op talent en vergroot de zichtbaarheid als goede werkgever.



MARKETING & RECRUITMENT

"Naast dat het heeft geholpen met het **vergroten van onze naamsbekendheid en employer branding**, is het een bewijs van een onafhankelijke partij dat we niet alleen pretenderen een goede werkgever te zijn. Het is ook echt zo, want onze medewerkers zeggen het. Ook bij het werven van nieuwe collega's is dit erg fijn om te benoemen."

Rosa Vroegindeweyj, recruiter bij Solid Professionals (tot 2022)

Voordelen voor recruiters

Talent aantrekken

Het Great Place To Work certificaat onderscheidt je van andere werkgevers. Hiermee wordt cultuur je belangrijkste USP.

Lagere wervingskosten

Talent vinden en aantrekken wordt makkelijker door een grotere aantrekkingskracht en zichtbaarheid van je werkgeversmerk.

Collega's als ambassadeur

Goed werkgeverschap levert een hogere eNPS-score op, waardoor medewerkers gaan fungeren als interne recruiter.



Voordelen voor marketeers

Positief werkgeversmerk

Het certificaat van Great Place To Work versterkt je werkgeversmerk, wat een positief effect heeft op het merkimago.

Betere klantbeleving

Goed werkgeverschap kweekt vertrouwen onder klanten en zorgt ervoor dat meer klanten zich aan jouw merk willen binden.

Naamsbekendheid

Het delen van het certificaat, samen met verhalen van medewerkers, zorgt voor meer zichtbaarheid en naamsbekendheid.



ONDERNEMINGSRAAD & MANAGERS

"Deelname biedt concrete aanknopingspunten en handvatten om aan de slag te gaan met je organisatiecultuur. Het onderzoek geeft antwoorden op belangrijke vragen, zoals: wat doen we goed? En wat kan beter?"

Mirella Lenters, Manager Interne Organisatie bij HLB Blömer

Voordelen voor de OR

Geef medewerkers een stem

Het medewerkersonderzoek is een goed en anoniem middel om medewerkers in jouw organisatie een stem te geven.

Eigen onderwerpen toevoegen

Als je kiest voor het Analyze of Accelerate pakket, dan kun je eigen vragen over, voor OR relevante, thema's toevoegen.

Welzijn van medewerkers

Het medewerkersonderzoek is een middel om de werkomgeving en het welzijn van medewerkers te verbeteren.



Voordelen voor managers

Weten wat er echt speelt

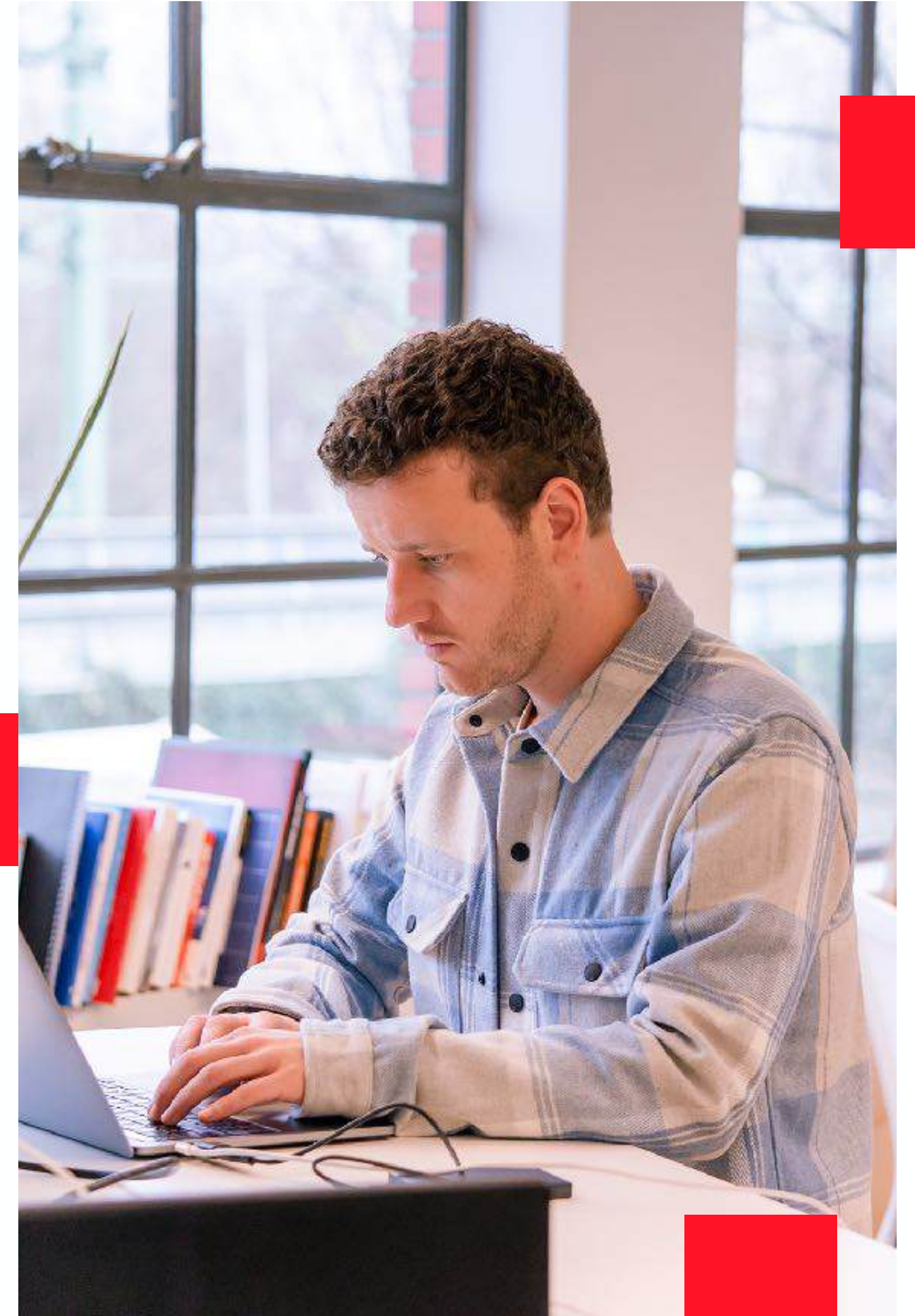
Het medewerkersonderzoek is een betrouwbare methode om te ontdekken wat er écht speelt in jouw afdeling of team.

Betere samenwerking

Een cultuur van vertrouwen, trots en plezier maakt dat een organisatie leuk is om voor te werken. Dit leidt tot meer werkgeluk.

Betere teamprestaties

In een great place to work is er ruimte om te ontwikkelen en krijgt iedereen waardering, ongeacht wie je bent of wat je doet.



MEDEWERKERS

"Werken bij AFAS voelt als deel uitmaken van een grote familie. We **zorgen voor elkaar en onze omgeving**, met als doel de wereld een betere plek te maken. Ook krijg je vanuit AFAS veel vertrouwen en de vrijheid om met je eigen ideeën aan de slag te gaan vanuit de instelling: "Ik heb het nog nooit eerder gedaan, dus ik geloof dat ik het kan."

Sven de Zeeuw, Customer Support Manager bij AFAS Software

Voordelen voor medewerkers

Veilig feedback geven

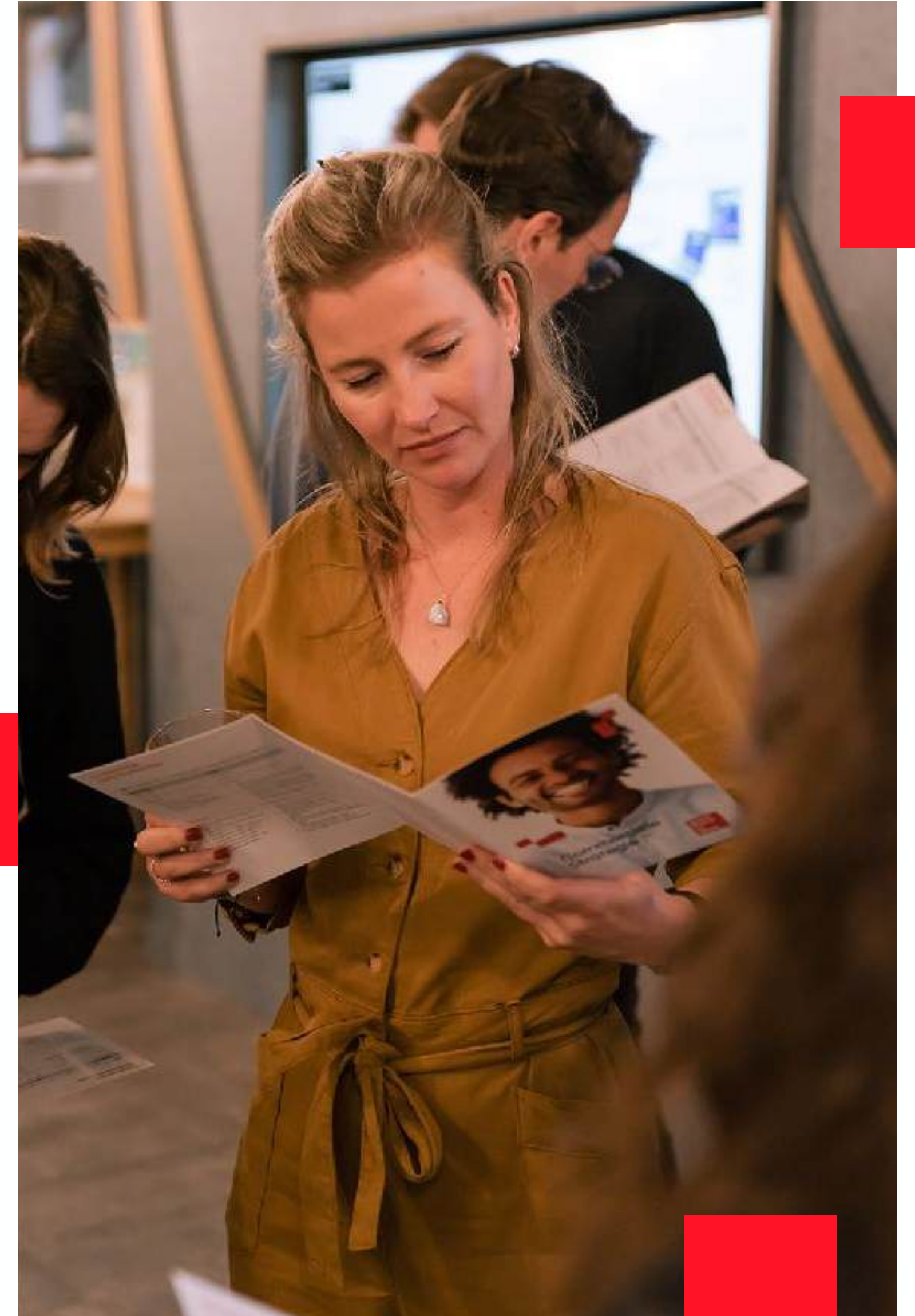
Medewerkers kunnen veilig hun feedback geven, want hun anonimiteit wordt door een externe partij gewaarborgd.

Meer werkgeluk

In een cultuur met vertrouwen als basis werken collega's beter met elkaar samen.

Ontwikkeling en waardering

Collega's die beter met elkaar kunnen samenwerken, behalen ook betere resultaten.



“Maak van je medeWerkers, medeMerkers”



Great

dat je erbij was!



esther.veenendaal@greatplacetowork.com

+31 6 21 42 85 95