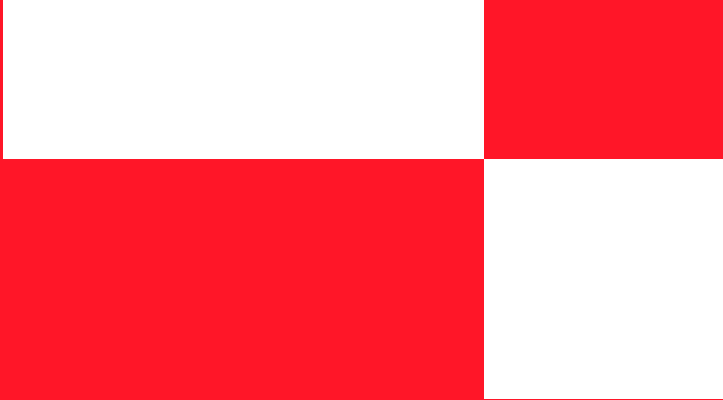
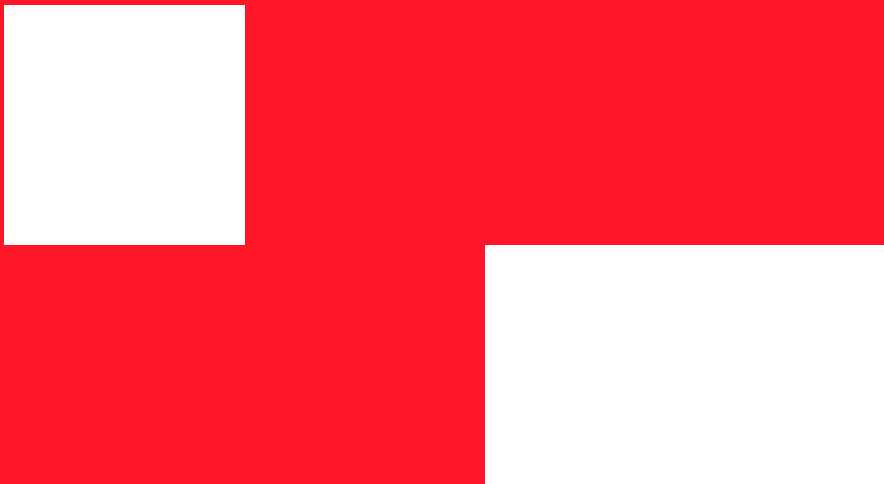




Great Place To Work®

Vacature: Culture & Leadership Consultant



m/v/x – medior/senior – 32-40 uur per week – per direct

In het kort

- ✓ Medior/senior
- ✓ 32-40 uur per week
- ✓ Per direct

Over de vacature

Als Culture & Leadership Consultant help je organisaties, leiders en teams bij de ontwikkeling van vertrouwen, wat hoort bij een Great Place To Work For All-cultuur. Op het gebied van organisatieverandering, leiderschap en teamontwikkeling kun jij zowel in de boven- als onderstroom werken.

Cultuurverandering is nooit een doel op zich. Daarom stuur je op een geïntegreerde aanpak en een strategische inbedding, samen met de klant.

Je levert maatwerk. Om de vragen van onze klanten op te lossen, werk je met de filosofie en methode van Great Place To Work in je achterzak. Vertrouwen is ons ding. Daar voeg je andere methodes aan toe om voor structuur te zorgen. Je zet teamontwikkelings- en veranderkundige modellen (zoals systeemdenken, Theory U, Deep Democracy en besluitvormingstechnieken) in tijdens de trajecten, waardoor je altijd van toegevoegde waarde bent voor onze klanten.

Je bent ook van toegevoegde waarde voor ons team, want je brengt ervaring en een ondernemende geest mee. Zo help je onze Become Great-aanpak verder uit te breiden en professionaliseren. De purpose van de Become Great-cirkel is op jouw lijf geschreven: Transforming organizations to Become Great by increasing the levels of trust.

Hoe je dit alles doet? Omdat jij je zowel op persoonlijk als professioneel vlak sterk hebt ontwikkeld, ken je je eigen binnenwereld en kun je jezelf goed hanteren tijdens de interventies die je doet. Waar het spannend is, stap jij in en niet uit. Soms moet je tegennatuurlijke dingen doen en klotsende oksels kunnen verdragen om transformatie voor elkaar te krijgen. Ook ben je continu op zoek naar verbinding met de klant, weet je harten te raken en bouw je een vertrouwensband op. Dankzij jouw ervaring ben je organisatiesensitief en ga je zowel aan de bestuurstafel als in groepen effectief aan de slag.

Je werkt graag autonoom: je neemt zelf besluiten over werkwijzen, je maakt plannen en geeft richting aan je werk. Op grotere opdrachten werk je samen met onze andere consultants. Ook wissel je met je collega-consultants kennis uit over casuïstiek bij klanten, zodat je van elkaar kunt leren en een herkenbare Become Great-aanpak kunt neerzetten. Je bent dus ook een teamspeler. Je bent vaardig in het blijven (her)contracteren van de klant. Je beheerst dit commerciële spel en je vindt dit leuk. Met jouw commerciële ervaring ben je een belangrijke toevoeging aan ons team.

Great Place To Work®

Vacature Culture & Leadership Consultant

Zo ziet jouw werkdag eruit

Jouw dag begint in je thuishkantoor of op ons kantoor in Haarlem. Je zet een kop koffie of thee en begroet je collega's (online of live). Je hebt afgesproken met een collega-consultant, om de ochtend te gebruiken om verder te bouwen aan een verandertraject binnen een overheidsinstantie.

Net voor de lunch heb je een video-call met de contactpersoon van een klein IT-bedrijf. Tijdens de call neem je de dialoogsessie die je volgende week begeleidt door.

Na de lunch ga je langs bij een grote verzekeraar, voor een workshop over de strategische inbedding van Great Place To Work in de organisatie. Daarbij zijn zowel de directieleden als de afdelingsmanagers aanwezig. Je sluit je werkdag af met het beantwoorden van inkomende e-mails en het voorbereiden van het interne werkoverleg van morgen.

Samengevat zijn dit jouw verantwoordelijkheden:

- Het transformeren van organisatieculturen
- Het faciliteren van groepsprocessen
- Het adviseren van organisaties, leiders en teams in transformatievraagstukken

Great Place To Work®

Vacature Culture & Leadership Consultant

- Het (her)contracteren van je klanten voorafgaand of tijdens je opdrachten
- Het ontwerpen en uitvoeren van (nieuwe) interventies of verandertrajecten

Klinkt goed, toch? Dit zou helpen:

- Je gelooft in de filosofie van Great Place To Work
- Je hebt 5 tot 10 jaar relevante ervaring als consultant, (team)coach en/of veranderkundige
- Je hebt veel tijd geïnvesteerd in persoonlijke ontwikkeling: je kent jezelf als geen ander
- Je bent communicatief en adviserend supersterk
- Je bent ondernemend en bezit commerciële skills
- Je hebt ervaring met het ontwerpen en uitvoeren van interventies op het gebied van cultuur, leiderschap en teams
- Je hebt ervaring met het faciliteren van groepsprocessen
- Je hebt ervaring of ambitie in het managen van transformatietrajecten
- Je spreekt en schrijft vlekkeloos Nederlands en Engels

Jij zoekt:

- Een zelfsturend en veilig team, zonder hiërarchie (ooit gehoord van Holacracy?)
- Een organisatie waarin je fouten mag maken en kwetsbaar kunt zijn
- Een organisatie waar ruimte is om te leren

Dit bieden we jou:

- ✓ Een salaris tussen €4.917-€8.034 bruto per maand op basis van 40 uur (afhankelijk van het aantal jaren werkervaring dat je meebrengt)
- ✓ Onbeperkt vakantiedagen
- ✓ Flexibele werktijden en de mogelijkheid om thuis, op een andere plek of remote te werken
- ✓ Een ontwikkelings- en opleidingsbudget
- ✓ Een NS-business card en onbeperkt autohuur
- ✓ Een lunch- en thuiswerkvergoeding
- ✓ Een baan waarmee je echt een verschil kan maken
- ✓ Een fantastische werkplek bij Oceans in Haarlem
- ✓ Een werkplek die vanzelfsprekend ook een great place to work is

De toekomst van werk is For All

Als we een organisatie erkennen als goede werkgever, dan moet dat voor iedereen zo zijn, ongeacht gender, ervaring, afkomst of normen en waarden. Daarom is onze filosofie gebaseerd op het Great Place To Work For All-model, waarin de volledige nadruk ligt op de perceptie van alle medewerkers in een organisatie. Diversiteit en inclusie zijn daarin essentieel en voor ons dus ook begrippen waar we waarde aan hechten in onze wervingsprocedure.

Great Place To Work®

Vacature Culture & Leadership Consultant





Over ons

Het geheim van een succesvolle organisatie? Het gaat niet om salaris, borrels of luxe skitrips. Het geheim is vertrouwen.

Great Place To Work helpt organisaties bij het creëren van een organisatiecultuur waarin vertrouwen centraal staat. Dit doen we met de Trust Index™, het medewerkersonderzoek waarmee we vertrouwen, trots en plezier meten.

We geloven dat vertrouwen de basis is voor betere individuele prestaties, betere teamprestaties en betere bedrijfsresultaten. Groei en innovatie volgen dan vanzelf.

Onze filosofie is gebaseerd op ruim 30 jaar ervaring in 60 verschillende landen.

- [Ontdek ons verhaal](#)
- [Leer het team kennen](#)
- [Lees meer over werken bij ons](#)
- [Ontdek jouw nieuwe werkplek bij Oceans](#)

Let's meet.

Herken jij jezelf in deze vacature? Vertel ons waarom in een korte video of mail en stuur 'm op naar Jan. Hij vindt het altijd leuk om van je te horen. Je cv is welkom, maar niet verplicht.

Ook met vragen en opmerkingen kun je mailen of bellen naar Jan.



jan.vanderwegen@greatplacetowork.com
06 11 18 61 85