

Een open brief

Een positieve werkcultuur For All.

Aan de leiders van alle organisaties in Nederland,

Het is tijd voor actie.

Thema's als grensoverschrijdend gedrag of discriminatie worden niet spontaan opgelost door medewerkers onderling. Of door HR-afdelingen. Als CEO ben jij verantwoordelijk voor de organisatiecultuur. Jij bent aan zet. Wat écht helpt? Maak vertrouwen onderdeel van je business strategie.

Hoe weet jij zeker dat er geen misstanden zijn in jouw organisatie? Zoals bij NOS Sport of The Voice? 30% van de LGBTQIA+ medewerkers durft niet open zijn over hun gender- of seksuele identiteit. Zo'n 1,3 miljoen mensen kregen de diagnose overspannenheid. En vrouwen verdienen gemiddeld nog steeds 10% minder dan mannen*.

Weet wat er speelt in jouw organisatie en kom in actie. Bouw een cultuur op vertrouwen, zoals de 40 Best Workplaces van Nederland. Zij weten wat psychologische veiligheid op de werkvloer betekent. **Grijp je kans en laat zien dat het ook bij jou niet bij woorden blijft...**

Meld je aan en Walk Your Talk op vrijdag 2 juni in Utrecht.

“Vertrouwen is de sleutel tot een succesvolle organisatiecultuur.”

Met vriendelijke groet,

Great Place To Work.

*Cijfers blijken uit onderzoeken van het RIVM en van Great Place To Work, 2021

**WALK
YOUR
TALK**

Vind meer informatie op
greatplacetowork.nl/
walk-your-talk