



Best Small Workplaces 2023

20 tot 50 medewerkers
69 deelnemers

Top 10 Best Small Workplaces

Deze 10 organisaties scoren het hoogst op basis van het Trust Index-medewerkersonderzoek. Summiteers staat als nieuwkomer direct op nummer 1. TRES, Finest People, Anderis, CruiseOnline.com en ArtiCure staan ook voor het eerst in de top 10. Derksen & Drolsbach is het sterkst gestegen: van plek 10 in 2022 naar plek 4 in 2023.

- 01 Summiteers
- 06 Whyellow
- 02 TRES
- 07 Republiq
- 03 Moneybird
- 08 Anderis Software Testing
- 04 Derksen & Drolsbach
- 09 CruiseOnline.com Group BV
- 05 Finest People
- 10 AtriCure

Vertrouwen, trots en plezier

Het Trust Index-medewerkersonderzoek vormt de basis voor de Best Workplaces Awards. In de onderstaande grafiek zie je de scores uit de Trust Index van de Best Small Workplaces versus gecertificeerde organisaties in deze categorie. De Trust Index is het gemiddelde van de 60 stellingen van het onderzoek.



Zo sta jij volgend jaar in de top 10

Waarop maken de Best Small Workplaces het verschil ten opzichte van de gecertificeerde kleine organisaties? Dit zijn de 3 focuspunten:

Management maakt zijn verwachtingen duidelijk kenbaar

Certified: 72% Best Workplaces: 90%

Management heeft een duidelijk beeld van waar de organisatie naar toe gaat

Certified: 77% Best Workplaces: 94%

Management betreft medewerkers in beslissingen

Certified: 76% Best Workplaces: 90%

Dit zijn de resultaten

Het zijn van een Best Workplace zorgt niet alleen voor een leukere werkplek, maar vooral voor betere resultaten:

Omzetgroei

De Best Small Workplaces hebben een 1,13x hogere omzetgroei dan gecertificeerde small organisaties

Vrijwillig vertrektratio

De Best Small Workplaces hebben een 1,43x lagere vrijwillig vertrektratio dan gecertificeerde small organisaties

Sollicitanten

De Best Small Workplaces trekken 1,13x meer sollicitanten aan dan gecertificeerde small organisaties

Tips als je net gaat starten

We stelden de Best Workplaces de vraag: welke tip geef jij andere organisaties die ook aan de slag willen met goed werkgeverschap? Benut hun expertise:

"Stel je mensen en hun geluk centraal, altijd. Jij bent er om hen te laten floreren (ontwikkeling als medewerker en als mens). Zij zijn er niet voor jou. Vraag wat ze nodig hebben, geef dat. Ga frequent het gesprek aan. Creëer daar structuur omheen. Maak samen plezier, neem jezelf niet te serieus en neem hen zeer serieus en verras ze zo nu en dan!"

Dolf L'Ortye, Summiteers

"Betreuk medewerkers bij het vormen van plannen, ga stap voor stap aan de slag. Meet daarbij medewerkers-tevredenheid regelmatig, acteer daarop, communiceer erover en begin opnieuw met verbeterde plannen (PDCA cyclus)."

TRES

"Als je net start als werkgever moet je je vooral kwetsbaar durven op te stellen. Luister naar wat je team wil en hoe je ze de beste kunt ondersteunen. En durf ook alles te proberen: niets is in betoon gegoten. Je kunt alleen later nog veranderen als je nieuwe inzichten gekregen hebt!"

Edwin Vlieg, Moneybird

"Het succes van je organisatie, is het succes van je mensen. Het gaat om samen winnen. Zie ze, waardeer ze én investeer flink in ontwikkeling."

Renate Schroevers, Derksen & Drolsbach

"Het belangrijkste is om een helder plan te hebben dat de functie-inhoud, verantwoordelijkheden van de persoon en de vereiste groeistappen duidelijk omschrijft."

Umut Yasar, Finest People

"Eerst wie, dan wat: denk goed na over wat voor cultuur je wilt scheppen. De juiste mensen aan boord hebben is het aller-belangrijkst. Voor ons is dat: een cultuur van gelijkwaardigheid en vertrouwen. Iedereen mag fouten maken en krijgt de kans om zich te ontwikkelen. Vertrouwen in en op elkaar is daarbij de noodzakelijke basis."

Sebastian Sloos, Whyellow

"Doe vooral je gewoon je best. Het maken van een bedrijf is vallen en opstaan. Vermaak je kostelijk over wat er misgaat en ben vooral bezig om het stap voor stap weer beter en vooral leuker te maken. Iedereen met plezier naar zijn werk als voorwaarde om te excelleren."

Republiq

"Als je een bedrijf leidt, moet je veel beslissingen nemen. Wij vinden het belangrijk dat we onze werknemers betrekken bij de beslissingen die van invloed zijn op de manier waarop de organisatie wordt geleid. Op deze manier doen we het samen en behouden we onze cultuur."

Maartje & Perry, Anderis

"Behandel een collega zoals jij ook behandeld zou willen worden."

CruiseOnline.com Group BV

"Het hebben van een duidelijke visie en strategie helpt enorm, zodat medewerkers weten waar de organisatie naartoe gaat en hoe hun baan past in dat grotere geheel. Het is belangrijk om leiders te hebben die oprecht om medewerkers geven, die benaderbaar zijn en een transparant communiceren."

Stephanie Saltzherr, AtriCure

Belangrijkste leerlessen

Het zijn van een goede werkgever is een proces van leren, experimenteren en ontwikkelen. Daarom vroegen we de Best Small Workplaces: wat is jouw grootste leerles? Laat je inspireren door deze lessen:

- Wees duidelijk en transparant**

Communiceer helder, vooral wanneer er beslissingen worden genomen die niet aan ieders wensen kunnen voldoen. Door uit te leggen waarom bepaalde keuzes worden gemaakt, kunnen mensen dit beter begrijpen.

Investeer in je medewerkers

Investeer in eerlijke beloningssystemen, het ondersteunen van persoonlijke ontwikkeling en het creëren van een betrokken cultuur. Maak dit ook niet te ingewikkeld voor jezelf.

Luister naar en waardeer feedback

Luister naar je collega's. Laat zien dat je feedback waardeert. Dit vergroot een cultuur van vertrouwen. Door feedback serieus te nemen en erop te handelen, vergoot je de betrokkenheid van medewerkers

Zo doe je mee

Wil je ook aan de slag met jouw organisatiecultuur? Of erkenning krijgen voor goed werkgeverschap? Dit zijn de stappen om mee te doen aan de Best Workplaces 2024. Je kunt ook alleen meedoen voor certificering of beginnen met een nulmeting.

- 1**

Voer het Trust Index medewerkersonderzoek uit en ga aan de slag met de inzichten
- 2**

Behaal het certificaat en gebruik het Certified-logo in je employer branding
- 3**

Doe mee aan de Best Workplaces Awards 2024 en vergroot je zichtbaarheid

Schrijf je in voor certificering

Over Great Place To Work

Great Place To Work helpt organisaties op weg naar een cultuur van vertrouwen. Dat doen we met de Trust Index: ons medewerkersonderzoek dat vertrouwen, trots en plezier meet in organisaties. Jaarlijks voeren we dit onderzoek in meer dan 10.000 organisaties wereldwijd uit.

We weten dat vertrouwen de basis is voor betere individuele prestaties, betere teamprestaties en betere bedrijfsresultaten. Groei en innovatie volgen dan vanzelf. Onze filosofie is gebaseerd op +30 jaar ervaring in 60 landen.