**Optie 1**

✨ Meer dan trots! [Jouw organisatie] is geëindigd op plek [X] in de categorie [Small/Medium/Mid Large/Large] op de lijst van Best Workplaces for Women 2025

Is een award voor de ‘beste werkplekken voor vrouwen’ anno 2025 nog nodig? Het antwoord daarop is: ja, héél hard nodig zelfs. Want genderongelijkheid bestaat nog steeds. Net als de loonkloof, glazen plafonds en zwangerschapsdiscriminatie.

Juist nu is deze lijst relevanter dan ooit. Daarom zijn we meer dan trots dat we deze exclusieve titel hebben verdiend. Je leest het goed: verdiend, niet gekocht. Want onze plek op de lijst hebben we 100% te danken aan de feedback van onze eigen mensen.

#bestworkplacesforwomen

**Optie 2**

**🔥 BREAKING**: [Jouw organisatie] rankt [X] in de categorie [Small/Medium/Mid Large/Large] op de lijst van Best Workplaces for Women 2025

Dat we een Best Workplace for Women zijn, wisten we al. Maar nu weten we ook op welke plek we zijn geëindigd in onze categorie…

🏆 [Jouw organisatie] rankt [X] in de categorie [Small/Medium/Mid Large / Large]! Dat heeft @GreatPlaceToWorkNederland gisteravond bekend gemaakt tijdens The Dinner: een avond in het teken van vieren, verbinding en vooruitgang.

Wij zijn trots op onze ranking – en nog veel trotser op onze mensen die elke dag het verschil maken.

#bestworkplacesforwomen

**Optie 3**

⌛ The wait is over… [Jouw organisatie] pakt de [X] plek in de categorie [Small/Medium/Mid Large/Large] op de lijst van Best Workplaces for Women 2025

Dat deze lijst van @GreatPlaceToWorkNederland geen pinkwashing is, laten de cijfers zien. Zo scoren vrouwen in de Best Workplaces for Women aanzienlijk hoger dan vrouwen in een gemiddelde organisatie in Nederland, bijvoorbeeld op:

* Psychologische veiligheid: 82% vs. 59%
* Intentie om te blijven: 82% vs. 67%
* Gevoel van impact maken: 76% vs. 57%

De boodschap is helder: investeren in gendergelijkheid loont. Voor vrouwen, voor mannen én voor het succes van je organisatie. Wat doe jij om gelijke kansen voor iedereen in jouw organisatie te bevorderen?

#bestworkplacesforwomen

**Criteria en cijfers**

Om kans te maken op de titel Best Workplace for Women, moeten organisaties aan de volgende voorwaarden voldoen:

✅ Het aantal vrouwen gelijk aan of hoger dan de CBS-benchmark

✅ Meer dan 33% van de leidinggevenden vrouw

✅ Het hoogste management niet alleen een ‘boys club’

✅ De Trust Index-score onder vrouwen minstens 70%

In totaal kwamen 319 organisaties in aanmerking voor de lijst van 2025. Daarvan voldeden slechts 73 organisaties aan bovenstaande criteria. Er valt dus nog een wereld te winnen als het gaat om gendergelijkheid. Zelfs in Nederland. Zelfs in 2025.

**Hashtag**

Gebruik de hashtag #bestworkplacesforwomen

**Tag Great Place To Work Nederland**

* LinkedIn: [Great Place To Work Nederland](https://www.linkedin.com/company/greatplacetoworknederland/)
* Instagram: [@greatplacetoworknl](https://www.instagram.com/greatplacetoworknl/)