**[Jouw organisatie] is een Best Workplace™ for Women**

***Great Place To Work publiceert voor de tweede keer lijst met beste werkgevers voor vrouwen***

**[Locatie], 21 maart 2025 – Na het succes van 2024 heeft Great Place To Work, naast de jaarlijkse lijst van beste werkgevers van Nederland, de Best Workplaces for Women 2025 bekend gemaakt. Deze lijst is uniek in Nederland. [Jouw organisatie] is geëindigd op plek [jouw ranking] in de categorie [Small / Medium / Mid Large / Large]. En geëindigd op plek x.**

**Loonkloven dichten, glazen plafonds doorbreken**

Is een award voor de ‘beste werkplekken voor vrouwen’ anno 2025 nog nodig? Het antwoord daarop is: ja, héél hard nodig zelfs. Want hoewel vrouwen in Nederland volop meedraaien op de arbeidsmarkt, werken ze (ja, nog steeds) vaker in deeltijd, in lager betaalde sectoren en worden ongelijk beloond binnen dezelfde sectoren en functies.

Van de 319 organisaties die deelnamen aan het onderzoek, voldeden 73 (23%) organisaties aan de standaarden voor gendergelijkheid in de werkomgeving. Bedrijven die worden erkend als Best Workplaces for Women zijn doorgaans succesvoller, in vergelijking met het nationale benchmarkonderzoek. Eerlijke behandeling ongeacht gender wordt door 96% van vrouwen in Best Workplaces van Women ervaren, tegenover 84% landelijk. Daarnaast blijven vrouwen die bij een Best Workplace for Women werken, doorgaans langer in dienst bij hun werkgever (82% vs. 67% bij een ‘reguliere’ organisatie). Dit draagt niet alleen bij aan een hogere retentie, maar ook aan een cultuur waarin medewerkers zich gewaardeerd en betekenisvol voelen.

Juist daarom is deze nieuwste lijst van Best Workplaces for Women relevanter dan ooit. Het laat zien dat gendergelijkheid niet slechts een mooi praatje of pinkwashing is, maar écht werkt. De organisaties op de lijst bewijzen dat een inclusief For All-beleid resultaten oplevert: meer verbinding, betere samenwerking en impact.

[Quote van de directeur, een leidinggevende of een medewerker van jouw organisatie waarin antwoord wordt gegeven op de vraag: wat maakt dat jullie organisatie op de lijst staat? Geef concrete voorbeelden.]

**100% gebaseerd op feedback van medewerkers**

De lijst van best Workplaces for Women is gebaseerd op de Trust Index™, het [medewerkersonderzoek](https://www.greatplacetowork.nl/diensten/medewerkersonderzoek) van Great Place To Work. Dit onderzoek vertelt organisaties hoe ze volgens hun eigen medewerkers scoren op vertrouwen. Bij een score van 70% of hoger mag een organisatie zich Great Place To Work-Certified™ noemen. Dit certificaat is 100% gebaseerd op feedback van medewerkers en dus niet te koop.

Gecertificeerde organisaties maakten kans op een plek op de lijst van Best Workplaces for Women. De winnaars claimen dus niet over zichzelf dat ze een goede werkgever voor vrouwen zijn, maar hebben deze titel verdiend volgens hun eigen medewerkers.

**Over de lijst**

In totaal kwamen 319 organisaties in aanmerking voor de [lijst van 2025](https://www.greatplacetowork.nl/best-workplaces/for-women/2025). Daarvan voldeden slechts 73 organisaties aan bovenstaande criteria. Uit deze groep is vervolgens op basis van de For All-formule een selectie per categorie tot stand gekomen:

* Small (20-49 medewerkers): 10 organisaties
* Medium (50-249 medewerkers): 10 organisaties
* Mid Large (250-500): 7 organisaties
* Large (500 of meer medewerkers): 9 organisaties

Deze organisaties voldoen aan de volgende voorwaarden:

* Het aantal vrouwen is gelijk aan of hoger dan de [CBS-benchmark](https://www.cbs.nl/nl-nl/visualisaties/dashboard-arbeidsmarkt/banen-werkgelegenheid/toelichtingen/werkgelegenheidsstructuur) in de branche van de organisatie
* Het percentage vrouwen met een leidinggevende rol is meer dan 33%
* Het hoogste management bestaat uit ten minste één vrouw
* Een Trust Index-score van 70% of hoger volgens de vrouwen in de organisatie

**Noot voor de redactie**

Voor meer informatie over de Best Workplaces for Women kun je contact opnemen met:

Naam en functie  
Telefoonnummer  
E-mailadres

Lotte Post, Community Manager | Great Place To Work

+316 25 64 17 62

[lotte.post@greatplacetowork.com](mailto:lotte.post@greatplacetowork.com)

**Over [jouw organisatie]**

[Vertel iets over jouw organisatie en wat jouw organisatie een Best Workplace for Women maakt]

**Over Great Place To Work**

[Great Place To Work](https://www.greatplacetowork.nl/) is een onderzoeks- en adviesbureau en dé autoriteit op het gebied van organisatiecultuur. De missie? Iedereen verdient een geweldige werkplek. Daarom helpt Great Place To Work organisaties bij het bouwen van een cultuur waarin vertrouwen centraal staat. Al meer dan 30 jaar weten we dat vertrouwen het geheim is van succesvolle organisaties. Werkgevers die investeren in vertrouwen maken meer omzet, trekken makkelijker talent aan en weten medewerkers aan zich te binden. Goed werkgeverschap gaat dus niet over feestjes, een barista of pingpongtafels. Het gaat om een cultuur van vertrouwen.

**Trust Index™ en certificering**

De Trust Index is het [medewerkersonderzoek](https://www.greatplacetowork.nl/diensten/medewerkersonderzoek) van Great Place To Work. Het vertelt hoe organisaties volgens hun eigen medewerkers scoren op de thema’s vertrouwen, trots en plezier. Bij een score van 70% of hoger mag een organisatie zich Great Place To Work-Certified noemen. Door middel van certificering erkent Great Place To Work werkgevers die volgens hun eigen medewerkers een cultuur van vertrouwen hebben gecreëerd. Het certificaat is 100% gebaseerd op de mening van medewerkers en dus niet te koop. Jaarlijks doen wereldwijd meer dan 10.000 organisaties mee aan de Trust Index. Van fabriek tot advocatenkantoor: elke organisatie kan meedoen én een great place to work worden.