



Great Place To Work®

Pakketten en investering

Pakketten

Om het zo makkelijk mogelijk te maken, kun je kiezen uit drie pakketten: Assess, Analyze en Accelerate. Er is altijd een pakket dat bij jouw situatie en behoefte past.

Het Trust Index-medewerkersonderzoek vormt de basis van elk pakket. Met elk pakket kun je gecertificeerd* worden en kans maken op een plek op de lijst van Best Workplaces**.

Het verschil tussen de pakketten zit in de mate van inzicht en de begeleiding die je van ons krijgt.

Het belangrijkste verschil tussen Assess en Analyze is de mate van inzicht en de begeleiding die je krijgt. Het verschil tussen Analyze en Accelerate is de mogelijkheid om onbeperkt pulse surveys uit te voeren.

Hier vind je een [uitleg](#) van de begrippen uit de tabel.

*Vanaf 10 medewerkers

**Vanaf 20 medewerkers

Great Place To Work®

Pakketten en investering

meest gekozen

	Onderdeel van het pakket	Assess	Analyze	Accelerate
Onderzoek	Trust Index	✓	✓	✓
	Culture Brief	✓	✓	✓
	Uitnodiging via QR code of loginpagina	-	-	✓
Inzicht in de resultaten	Resultaten in hoofdlijnen	✓	✓	✓
	Gedetailleerde resultaten (incl. managerstoegang)	-	✓	✓
	Benchmarks	-	✓	✓
	Eigen extra vragen	-	✓	✓
	Pulse surveys (onbeperkt)	-	-	✓
Begeleiding	Digitale begeleiding	✓	✓	✓
	Customer Success Manager	-	✓	✓
	Onboarding	-	✓	✓
	Navigatie door de resultaten	-	✓	✓

Investingering

Per pakket werken we met een staffelprijs per aantal medewerkers. We bepalen de prijs uiteindelijk op basis van het aantal uitgenodigde medewerkers voor het Trust Index-medewerkersonderzoek.

Als je mee wil doen in meerdere landen, dan maken we een prijsvoorstel op maat.

Deze jaarprijzen zijn geldig per jaar bij een driejarig contract. Ieder jaar worden de prijzen per 1 januari aangepast met een inflatiecorrectie van het CBS. De prijzen die je in deze tabel ziet, gelden voor meten in 2023.

Wil je liever een eenjarig contract? Dan komt er 10% bovenop de jaarprijs.

meest gekozen

Aantal medewerkers	Assess	Analyze	Accelerate
10 - 19	€ 1.443	€ 2.850	€ 4.000
20 - 49	€ 2.405	€ 4.570	€ 6.855
50 - 99	€ 4.009	€ 7.617	€ 10.663
100 - 149	€ 4.677	€ 8.887	€ 12.441
150 - 249	€ 4.917	€ 9.343	€ 13.080
250 - 499	€ 6.815	€ 12.949	€ 18.128
500 - 999	€ 8.018	€ 16.035	€ 22.449
1000 of meer	maatwerk	maatwerk	maatwerk

Investeren in vertrouwen rendeert altijd

Een lage vertrouwenscultuur kan financiële gevolgen hebben met betrekking tot verzuim, burn-out, verloop en de werving van nieuwe medewerkers:

- Eén verzuimdag kost gemiddeld €260 ([bron](#))
- Per medewerker kost verzuim wegens werkstress €11.000 aan loonkosten ([bron](#))
- Een nieuwe medewerker werven kost gemiddeld €4.500 ([bron](#))
- Het vervangen van een medewerker kost 21% van het bruto jaarsalaris van die medewerker ([bron](#))

Het bedrag dat een organisatie gemiddeld kwijt is aan verzuimkosten per medewerker is 1,5 keer het jaarsalaris. Dit is het verzuim van de persoon zelf, inclusief de vervangingskosten (denk aan productieverlies, registratie en begeleiding).

Naast de financiële gevolgen, heeft verzuim met name veel impact op de medewerker zelf. Als organisatie heb je de verantwoordelijkheid om een veilige werkomgeving te creëren en er ook voor je medewerkers te zijn als het niet goed gaat. Bovendien heeft verzuim niet alleen impact op het leven van de medewerker zelf, maar ook op de mensen om hem of haar heen.

Great Place To Work®

Pakketten en investering

Rekenvoorbeeld

In dit voorbeeld gaan we uit van een organisatie met 1000 medewerkers en een gemiddeld jaarsalaris van €38.000 in 2022 (CPB).

Verzuimpercentage:	5,6%*
Verzuimkosten per jaar:	€2.128.000

Organisaties die Great Place To Work-Certified zijn, hebben een gemiddeld verzuimpercentage van 3,9%. In dit voorbeeld resulteert dat in de volgende getallen:

Verzuimkosten per jaar:	€1.482.000
Kostenbesparing per jaar:	€646.000

Uiteraard is dit een grote stap. Stel dat het verzuim verlaagt naar 4,5%. Dan levert dat de volgende kostenbesparing op:

Kostenbesparing per jaar:	€418.000
----------------------------------	----------

*Gemiddeld verzuimpercentage in Nederland in 2022 (CBS).

Dit levert deelname aan het traject op

01

Betrouwbaar inzicht in de perceptie van je medewerkers over de mate van vertrouwen, trots en plezier in jouw organisatie

02

Meer onderling vertrouwen en meer betrokkenheid onder medewerkers

03

Betere onderlinge samenwerking en vitale medewerkers

04

Met je medewerkers in gesprek gaan over verbeterpunten

05

Betere resultaten, waaronder een lager verzuim en een hogere productiviteit

06

Structuur en handvatten voor leiderschaps- en organisatie-ontwikkeling

07

Een positieve insteek om je organisatiecultuur te verbeteren

08

Een sterker employer brand

Great Place To Work®

Pakketten en investering

+3,75x

Organisaties die hoog scoren op vertrouwen, hebben een 3,75x grotere omzetgroei.*

+1,75x

Organisaties die hoog scoren op vertrouwen, trekken 1,75x meer sollicitanten aan.*

-2,2x

Organisaties die hoog scoren op vertrouwen, hebben een 2,2x lager verloop.*

*Organisaties met een Trust Index-score tussen 70-80% versus 90-100%.

"We hebben in Great Place to Work een houvast gevonden die we zelf nog niet hadden weten te creëren.

Verbeteringen komen sneller boven nu er steeds meer collega's meedoen en meedenken.

Ook merken we aan nieuwe collega's dat ze direct instappen en nauwelijks barrières ervaren om zich te uiten.

Daarnaast krijgen we dankzij Great Place to Work feedback van collega's die anders misschien langer zou blijven sudderen. We kunnen signalen dus eerder oppikken, er aandacht aan geven en er iets mee doen.

Belangrijker nog, feedback die collega's van elkaar horen, wordt makkelijker samen besproken. Die openheid is ontzettend veel waard voor een bedrijf als Ciratum."



Martijn Ockers
Algemeen Directeur bij Ciratum

"Meedoen aan Great Place To Work maakt onze organisatie een aantrekkelijke werkgever. Het onderscheidt ons van de rest. Dat we gecertificeerd zijn, laten we dan ook zien: het staat op onze website, we benoemen het in onze vacatures en tijdens sollicitatiegesprekken, het is zichtbaar op ons kantoor en we delen het op social media.

Het is echt een onderdeel van onze employer branding. Zeker op een krappe arbeidsmarkt is het zijn van Great Place To Work-Certified extra waardevol."



Mirella Lenters
Manager Interne Organisatie bij HLB Blömer

Trust Index

De Trust Index is ons medewerkersonderzoek dat vertrouwen, trots en plezier in jouw organisatie meet.

Culture Brief

Dit is een document waarin we vragen naar kwantitatieve gegevens over jouw organisatie.

Resultaten in hoofdlijnen

Je ontdekt hoe jouw organisatie scoort op de 5 dimensies van de Trust Index. Ook krijg je inzicht in de 5 hoogst en 5 laagst scorende stellingen.

Gedetailleerde resultaten

Je krijgt volledig inzicht in alle resultaten van de Trust Index. Dat wil zeggen: de scores op de 60 stellingen en de antwoorden op de demografische-, meerkeuze- en open vragen. Ook kun je managers toegang geven tot de resultaten van hun eigen afdeling of team.

Benchmarks

Vergelijk jouw resultaten met eerdere onderzoeken (als je al eens eerder hebt gemeten), vergelijkbare organisaties (op basis van branche en/of grootte) en het gemiddelde van Nederland.

Great Place To Work®

Pakketten en investering

Pulse surveys

Pulse surveys zijn tussentijdse metingen. Hiermee kun je je voortgang meten of onderzoek doen naar specifieke thema's op afdeling- of teamniveau.

Digitale begeleiding

Alle contactmomenten tijdens het traject zijn digitaal via Teams of e-mail.

Customer Success Manager

Een Customer Success Manager is jouw eerste aanspreekpunt. Hij of zij ondersteunt je tijdens het traject: vóór het onderzoek (onboarding), na het onderzoek (navigatie), tijdens de opvolging (check-ins) en na afloop (evaluatie).

Onboarding

Tijdens de onboarding maak je kennis met jouw Customer Success Manager. De onboarding is een online afspraak van ongeveer 45 minuten. Tijdens de onboarding komen zaken als draagvlak, doelen en planning aan bod.

Navigatie

De navigatie is een online afspraak van ongeveer anderhalf uur. Tijdens de navigatie neemt jouw Customer Success Manager je mee in de resultaten van het onderzoek.

Contact

www.greatplacetowork.nl

+31 20 260 06 94

NL_Info@greatplacetowork.com

Adres

Gonnetstraat 26

2011 KA Haarlem

Nederland



Great Place To Work®

© 2023 Great Place To Work Nederland