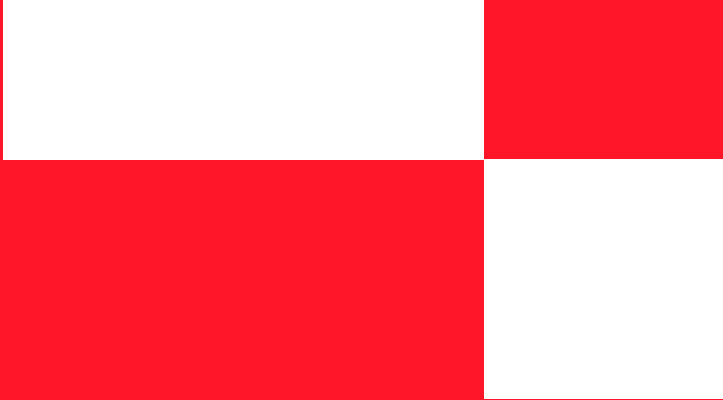
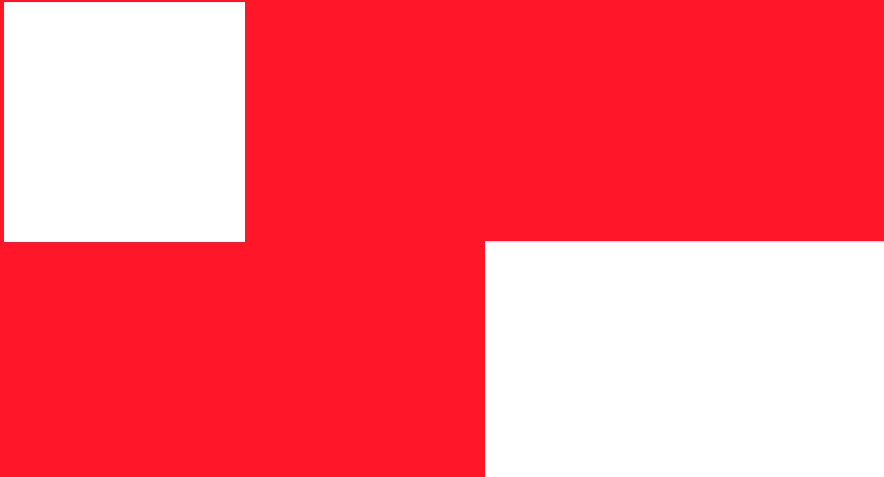




Great Place To Work®

Pakketten en investering



Pakketten

Je kunt kiezen uit drie pakketten: Assess, Analyze en Accelerate. De Trust Index (medewerkersonderzoek) vormt de basis van elk pakket.

Het verschil tussen de pakketten zit in:

- De mate van inzicht in de resultaten
- De begeleiding tijdens het traject
- De mogelijkheid om gebruik te maken van extra's

Met elk pakket kun je gecertificeerd worden (vanaf 10 medewerkers) en kans maken op een plek op de lijst van Best Workplaces (vanaf 20 medewerkers).

→ Uitleg bij de begrippen uit de tabel

Onderdeel van het pakket	Assess	Analyze	Accelerate
Certificering en Best Workplaces	✓	✓	✓
Eerste indruk	✓	✓	✓
100% inzicht	-	✓	✓
Resultaten filteren en vergelijken	-	✓	✓
Managerstoegang	-	✓	✓
Customer Success Manager	-	✓	✓
Onboarding	-	✓	✓
Navigatie	-	✓	✓
Eigen vragen toevoegen	-	✓	✓
Pulse surveys	-	-	✓
Uitnodigen via QR-code of loginpagina	-	-	✓
Internationaal meten	-	-	✓
Organisatiestructuur vooraf opgeven	-	-	✓



Investering

Per pakket werken we met een staffelprijs per aantal medewerkers. We bepalen de prijs uiteindelijk op basis van het aantal uitgenodigde medewerkers voor het Trust Index-medewerkersonderzoek.

Als je mee wil doen in meerdere landen, dan maken we een prijsvoorstel op maat.

Deze jaarprijzen zijn geldig per jaar bij een driejarig contract. Ieder jaar worden de prijzen per 1 januari aangepast met een inflatiecorrectie van het CBS. De prijzen die je in deze tabel ziet, gelden voor meten in 2025.

Wil je liever een eenjarig contract? Dan komt er 10% bovenop de jaarprijs.

Aantal medewerkers	Assess	Analyze	Accelerate
10 - 19	€ 2.240	€ 3.367	€ 4.210
20 - 49	€ 3.221	€ 5.108	€ 6.286
50 - 99	€ 4.500	€ 8.418	€ 10.102
100 - 149	€ 5.249	€ 9.975	€ 11.969
150 - 249	€ 5.519	€ 10.487	€ 12.517
250 - 499	€ 6.454	€ 14.534	€ 17.441
500 - 999	€ 7.296	€ 17.998	€ 21.598
1000 of meer	maatwerk	maatwerk	maatwerk



Weten welk pakket het beste bij jouw organisatie past?

Plan dan een kennismaking met een van onze experts. Tijdens een online kennismaking draait het om jouw organisatie en behoefte. Op die manier komen we er samen achter hoe we jouw organisatie kunnen helpen. Onze experts nemen je vervolgens mee in onze aanpak en komen met een advies op maat.

Dit kun je verwachten:

- Een kennismaking duurt 30 minuten
- Geheel vrijblijvend: je zit nergens aan vast
- Krijg advies op maat en stel al je vragen

[Plan een kennismaking](#)



Dit levert deelname aan het traject op

01

Betrouwbaar inzicht in de perceptie van je medewerkers over de mate van vertrouwen, trots en plezier in jouw organisatie

02

Meer onderling vertrouwen en meer betrokkenheid onder medewerkers

03

Betere onderlinge samenwerking en vitale medewerkers

04

Met je medewerkers in gesprek gaan over verbeterpunten

05

Betere resultaten, waaronder een lager verzuim en een hogere productiviteit

06

Structuur en handvatten voor leiderschaps- en organisatie-ontwikkeling

07

Een positieve insteek om je organisatiecultuur te verbeteren

08

Een sterker employer brand

Great Place To Work®

Pakketten en investering

+3,75x

Organisaties die hoog scoren op vertrouwen, hebben een 3,75x grotere omzetgroei.*

+1,75x

Organisaties die hoog scoren op vertrouwen, trekken 1,75x meer sollicitanten aan.*

-2,2x

Organisaties die hoog scoren op vertrouwen, hebben een 2,2x lager verloop.*

*Organisaties met een Trust Index-score tussen 70-80% versus 90-100%.



“Meedoen aan Great Place To Work maakt van onze organisatie een aantrekkelijke werkgever. Het onderscheidt ons van de rest. Zeker op een krappe arbeidsmarkt is het zijn van een great place to work extra waardevol.”

■ **Mirella Lenters**
Manager bij HLB Blömer

Investeren in vertrouwen rendeert altijd

Een lage vertrouwenscultuur kan financiële gevolgen hebben met betrekking tot verzuim, burn-out, verloop en de werving van nieuwe medewerkers:

- Eén verzuimdag kost gemiddeld € 300 ([bron](#))
- In 2022 bedroegen de verzuimkosten vanwege werkstress € 14.000 per medewerker ([bron](#))
- Een nieuwe medewerker werven kost gemiddeld € 4.500 ([bron](#))
- Het vervangen van een medewerker kost 21% van het bruto jaarsalaris van die medewerker ([bron](#))

Het bedrag dat een organisatie gemiddeld kwijt is aan verzuimkosten per medewerker is 1,5 keer het jaarsalaris. Dit is het verzuim van de persoon zelf, inclusief de vervangingskosten (denk aan productieverlies, registratie en begeleiding).

Naast de financiële gevolgen, heeft verzuim met name veel impact op de medewerker zelf. Als organisatie heb je de verantwoordelijkheid om een veilige werkomgeving te creëren en er ook voor je medewerkers te zijn als het niet goed gaat. Bovendien heeft verzuim niet alleen impact op het leven van de medewerker zelf, maar ook op de mensen om hem of haar heen.

Rekenvoorbeeld

In dit voorbeeld gaan we uit van een organisatie met 1000 medewerkers en een gemiddeld jaarsalaris van € 46.900 (2023, CBS)

Verzuimpercentage:	5,3%*
Verzuimkosten per jaar:	€ 3.728.550

Organisaties die Great Place To Work-Certified zijn, hebben een gemiddeld verzuimpercentage van 3,9%. In dit voorbeeld resulteert dat in de volgende getallen:

Verzuimkosten per jaar:	€ 2.743.650
Vergeleken met gemiddeld Nederland:	-€ 984.900

Uiteraard is dit een grote stap. Stel dat het verzuim verlaagt met 10% naar 4,8%. Dan levert dat de volgende kostenbesparing op:

Kostenbesparing per jaar:	€ 351.750
----------------------------------	-----------

*Gemiddeld verzuimpercentage in Nederland in 2023 (CBS).

Certificering

Met elk pakket kun je gecertificeerd worden, als je aan de certificeringsvoorwaarden voldoet. Certificering is 100% gebaseerd op de resultaten van de Trust Index.

Best Workplaces

Gecertificeerde organisaties maken kans op een plek op de lijst van Best Workplaces. Deze lijst met de beste werkgevers van Nederland maken we elk jaar bekend.

Eerste indruk

Je ontdekt hoe jouw organisatie scoort op de 5 dimensies van de Trust Index. Ook krijg je inzicht in de 5 hoogst en de 5 laagst scorende stellingen.

100% inzicht

Je krijgt volledig inzicht in alle resultaten van de Trust Index. Dat wil zeggen: de scores op de 60 stellingen en de antwoorden op de 2 open vragen.

Great Place To Work®

Pakketten en investering

Resultaten filteren en vergelijken

Filter de resultaten op leeftijd, gender en functie en vergelijk jouw resultaten met die van andere organisaties.

Managerstoegang

Geef managers toegang tot de resultaten van hun eigen afdeling of team.

Customer Success Manager

Een Customer Success Manager is jouw eerste aanspreekpunt en ondersteunt je voor, tijdens en na het onderzoek voor een geslaagd traject.

Onboarding

Tijdens de online onboarding maak je kennis met jouw Customer Success Manager. Zaken als draagvlak, doelen en planning komen aan bod.

Navigatie

Tijdens de online navigatie neemt jouw Customer Success Manager je mee in de resultaten van het onderzoek.

Pulse surveys

Pulse surveys zijn tussentijdse metingen. Hiermee kun je je voortgang meten of onderzoek doen naar specifieke thema's op afdeling- of teamniveau.

Uitnodigen via QR-code of loginpagina

Hebben jouw medewerkers geen zakelijk e-mailadres? Dan kun je je medewerkers uitnodigen via een QR-code of algemene loginpagina.

Internationaal meten

Heeft jouw organisatie vestigingen buiten Nederland? Het is mogelijk om de Trust Index in meerdere landen uit te voeren.

Organisatiestructuur vooraf opgeven

Geef op voorhand de structuur van jouw organisatie door, zodat je medewerkers dit niet zelf hoeven te doen bij het invullen van de Trust Index.

Contact

www.greatplacetowork.nl

+31 20 260 06 94

NL_Info@greatplacetowork.com

Adres

Gonnetstraat 26

2011 KA Haarlem

Nederland



Great Place To Work®

© 2025 Great Place To Work Nederland