

Best Small Workplaces 2022



Best
Workplaces™

Great
Place
To
Work®

NEDERLAND
2022

The Road
to Greatness

The Road to Greatness

Het zijn van een Best Workplace is geen doel op zich. Het is een reis die nooit af is. Een voortdurend proces met pieken en dalen. Een weg vol oneindige ontdekkingen en verrassingen. Met hobbels en zijsporen. Maar wat telt, is het streven naar beter. Dit alles kom je tegen op weg naar een succesvolle organisatiecultuur.



Best Workplaces Awards

Deze waardevolle ervaringen vieren we tijdens The Road to Greatness. Tijdens een tour door Nederland zijn de Best Workplaces Awards 2022 uitgereikt. Deze organisaties zijn op basis van het Trust Index medewerkersonderzoek en het Culture Audit cultuuronderzoek uitgeroepen tot een Best Workplace.

In dit magazine staat de **Top 10 Best Small Workplaces** centraal.

Great Place to Work For All

- De Best Workplaces lijstformule is gebaseerd op het Great Place to Work For All model.
- Een succesvolle organisatie start bij een cultuur van vertrouwen. Deze cultuur wordt gevoed door betekenisvolle waarden en effectief leiderschap.
- In zo'n cultuur kan iedereen zijn of haar potentie inzetten. Dit leidt tot meer innovatiekracht en resulteert in groei.
- Het onderliggende Trust Index medewerkersonderzoek wordt jaarlijks bij meer dan 10.000 organisaties in 62 landen onder 12 miljoen medewerkers uitgevoerd.



Dit zijn de

10 Best Small Workplaces van Nederland



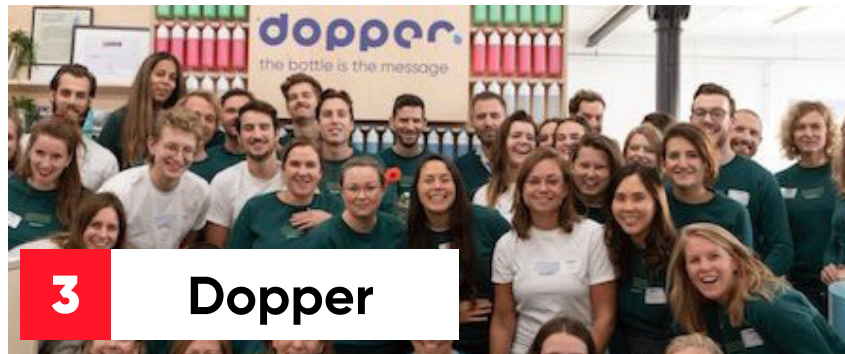
1 ViewSonic



2 Republiq



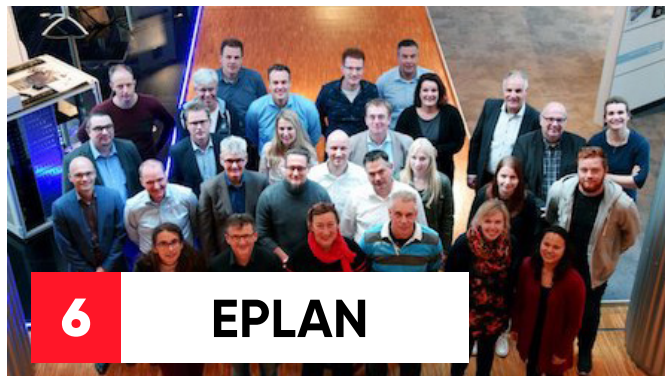
4 Protime BV



3 Dopper



5 Whyellow



6 EPLAN



7 Jobsrepublic



8 Moneybird



9 Yellowgrape



10 Derksen & Drolsbach



Best Small Workplaces **in cijfers**

Best Small Workplaces

- Organisaties met **20 tot 50** medewerkers
- **49** organisaties zijn gecertificeerd
- **18** deelnemers aan de lijst van Best Small Workplaces
- **10** organisaties op de lijst



Wist je dat...

- **ViewSonic** dit jaar voor het eerst meedeed en direct op nummer 1 binnenkomt?
- **Republiq** voor de vijfde keer in de top 10 staat?
- **Dopper** is gestegen van plek 6 in 2020 naar plek 3 in 2022?
- **Protime BV** voor de zevende keer in de top 10 staat?
- **Whyellow** is gestegen van plek 7 naar plek 5?
- **EPLAN Software & Services B.V.** voor de tweede keer op de lijst staat?
- **Jobsrepublic** voor de tweede keer op de lijst staat?
- **Moneybird** uit Enschede voor het eerst op de lijst staat?
- **Yellowgrape** voor de tweede keer op de lijst staat?
- **Derksen & Drolsbach** voor het eerst op de lijst staat?



Wil je meer weten over
deze werkgevers?

Bekijk alle werkgeverspagina's

5 dimensies

- Het Great Place to Work onderzoek meet vijf universele waarden: Geloofwaardigheid, Respect, Eerlijkheid, Trots en Kameraadschap.
- In dit overzicht vind je de scores op de vijf dimensies van de Best Small Workplaces.
- De gemiddelde Trust Index is **90%**.
- Goed werkgeverschap draait niet om faciliteiten, een pingpongtafel of feestjes. Het gaat om hoe je als mensen met elkaar omgaat en het mooie daarvan is: gedrag is gratis. Maar gedrag is moeilijk te veranderen. Onze consultants helpen organisaties in deze cultuurverandering begeleiden.



Geloofwaardigheid: 91%



Respect: 88%



Eerlijkheid: 91%



Trots: 88%



Kameraadschap: 94%

Zo maak je het verschil

- Op welke stellingen maken de Best Small Workplaces het verschil?
- Op basis van de 60 stellingen uit de Trust Index is er een vergelijking gemaakt tussen de Best Small Workplaces en de gecertificeerde organisaties met dezelfde organisatiegrootte.
- De top 10 maakt het verschil op de thema's verwachtingsmanagement, visie, integriteit, eerlijke beloning en unieke arbeidsvoorwaarden.
- Op de volgende pagina vind je scores op de bijbehorende stellingen.

you are the change

Top 5 grootste verschillen

1. Management maakt zijn verwachtingen duidelijk kenbaar.



2. Wij hebben hier speciale en unieke arbeidsvoorwaarden.



3. Ik heb het gevoel dat ik eerlijk deel in de gerealiseerde winst.



4. Mensen hier worden eerlijk betaald voor het werk dat zij verrichten.



5. Management heeft een duidelijk beeld van waar de organisatie naar toe gaat en hoe daar te komen.



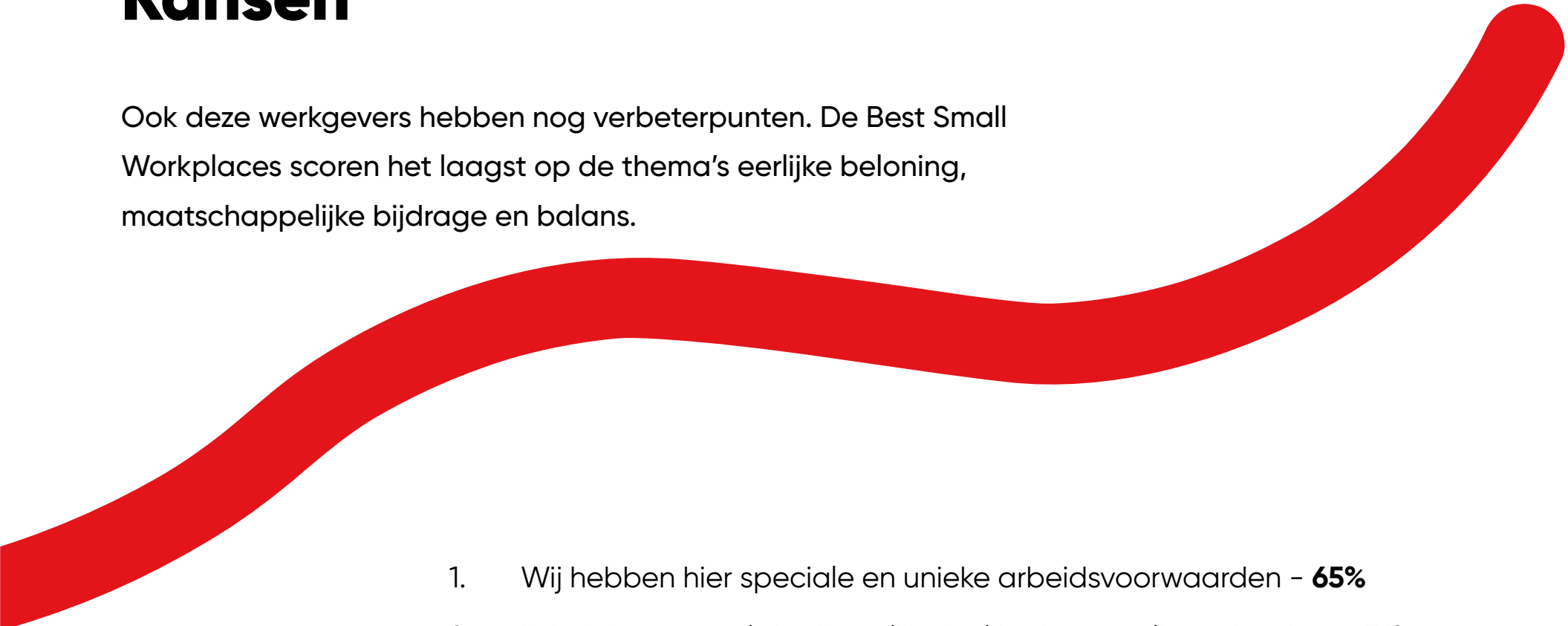
Uitblinkers

De Best Small Workplaces scoren het hoogst op de thema's eerlijke behandeling, jezelf kunnen zijn en gastvrijheid.

- 
1. Mensen worden hier eerlijk behandeld, ongeacht leeftijd, geloofsovertuiging, gender of seksuele geaardheid - **99%**
 2. Dit is een fysiek veilige werkomgeving - **97%**
 3. Dit is een leuke plek om te werken - **97%**
 4. Ik kan hier mezelf zijn - **96%**
 5. Wanneer je hier komt werken, wordt ervoor gezorgd dat je je snel welkom voelt - **96%**

Kansen

Ook deze werkgevers hebben nog verbeterpunten. De Best Small Workplaces scoren het laagst op de thema's eerlijke beloning, maatschappelijke bijdrage en balans.

- 
1. Wij hebben hier speciale en unieke arbeidsvoorwaarden - **65%**
 2. Ik heb het gevoel dat ik eerlijk deel in de gerealiseerde winst - **71%**
 3. De wijze waarop wij een bijdrage leveren aan de maatschappij geeft mij een goed gevoel - **76%**
 4. Mensen hier worden aangemoedigd om balans aan te brengen tussen hun werk en privéleven - **79%**
 5. Management gaat op een goede manier te werk bij het coördineren van mensen en het verdelen van het werk - **80%**

Great Place to Work For All

- Je bent pas een Great Place to Work For All als er weinig tot geen verschillen bestaan in de ervaringen tussen verschillende demografische groepen. Een goede werkgever zijn voor de homogene groep is niet voldoende, je moet het zijn voor ieder individu. In dit magazine lichten we drie demografische vragen toe:
- **Gender** bestaat uit de antwoordopties Vrouw, Man en Genderneutraal*.
- **Leeftijd** bestaat uit vijf categorieën van 25 jaar of jonger tot 55 jaar of ouder.
- **Hiërarchische positie** bestaat uit vier antwoordopties: van medewerkers tot CEO.

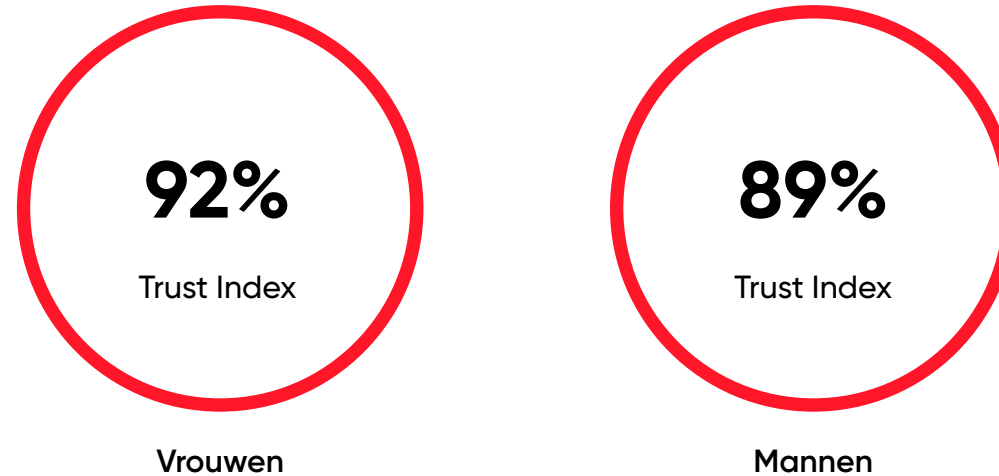
*Er zijn te weinig respondenten op Genderneutraal in onze data om deze te rapporteren.



"If you are not maximizing the human potential in your organization – getting the most from everyone – you cannot realize the full potential of your business."

- Michael C. Bush, Global CEO Great Place to Work

Vrouwen positiever over maatschappelijk bijdrage, waardering en arbeidsvoorwaarden



Grootste verschillen op stellingniveau tussen vrouwen en mannen:

1. De wijze waarop wij een bijdrage leveren aan de maatschappij geeft mij een goed gevoel (*vrouwen 84% versus mannen 71%*).
2. Wij hebben hier speciale en unieke arbeidsvoorwaarden (*vrouwen 71% versus mannen 62%*).
3. We waarderen mensen die zaken op nieuwe en betere manieren aan proberen te pakken, ongeacht het resultaat (*vrouwen 95% versus mannen 87%*).

Ouderen positiever over hun eigen werk, jongeren positiever over hun inbreng



Grootste verschillen op stellingniveau tussen 25 of jonger en 55 jaar of ouder:

1. Ik heb het gevoel dat ik hier een verschil maak (*25 jaar of jonger 71% versus 55 jaar of ouder 87%*).
2. Mijn werk heeft betekenis; het is niet zomaar een baan (*25 jaar of jonger 75% versus 55 jaar of ouder 91%*).
3. Management vraagt om en reageert oprecht op suggesties en ideeën van medewerkers (*25 jaar of jonger 89% versus 55 jaar of ouder 75%*).

Directie positiever over eigen werk, eerlijke beloning en waardering



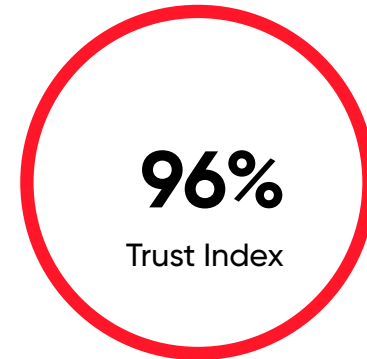
Medewerker



Direct leidinggevende



Lijnmanager



Senior management/
directie

Grootste verschillen op stellingniveau tussen directie en medewerker:

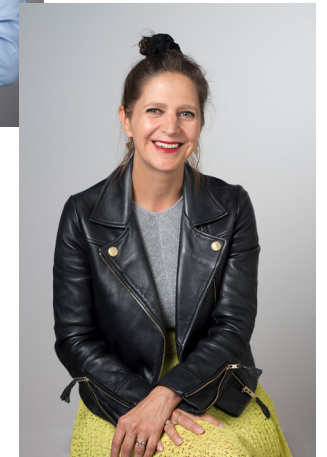
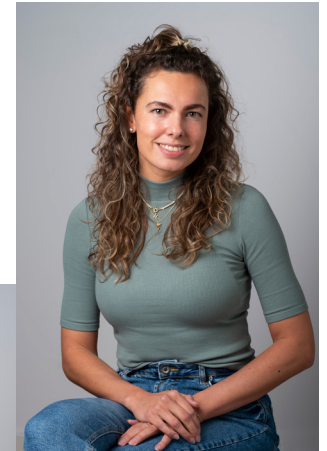
1. Mijn werk heeft betekenis; het is niet zomaar een baan (*directie 98% versus medewerker 78%*).
2. Ik heb het gevoel dat ik eerlijk deel in de gerealiseerde winst (*directie 93% versus medewerker 68%*).
3. Management toont waardering voor goede prestaties en extra inzet (*directie 95% versus medewerker 83%*).

Is jouw organisatie ook een Best Workplace?

Start de route naar een succesvolle organisatiecultuur

Cultuur is prioriteit #1

- Van een omgeving met veel wantrouwen tot een hechte club: bouwen aan de interne cultuur is voor iedere organisatie onmisbaar. Het rendoert altijd om input op te halen bij je collega's.
- Onze consultants kunnen jou in iedere stap van het traject ondersteunen. Denk hierbij aan het opstellen van een people strategie, het faciliteren van goede gesprekken en leiderschapscoaching. Je staat er nooit alleen voor!
- De basis voor de Best Workplaces lijst is ons Trust Index medewerkersonderzoek en de strategische Culture Audit. Met het onderzoek kun je op ieder moment starten. Hiermee krijg je waardevolle inzichten om mee aan de slag te gaan. Niet het zijn van nummer 1 op de lijst is het belangrijkste streven, maar jullie cultuur.



**Klaar om een succesvolle
organisatie te zijn?**

Plan een online kennismaking!