

Best Multinational Workplaces 2022



Best
Workplaces™

Great
Place
To
Work®

NERLAND
2022

The Road
to Greatness

The Road to Greatness

Het zijn van een Best Workplace is geen doel op zich. Het is een reis die nooit af is. Een voortdurend proces met pieken en dalen. Een weg vol oneindige ontdekkingen en verrassingen. Met hobbels en zijsporen. Maar wat telt, is het streven naar beter. Dit alles kom je tegen op weg naar een succesvolle organisatiecultuur.



Best Workplaces Awards

Deze waardevolle ervaringen vieren we tijdens The Road to Greatness. Tijdens een tour door Nederland zijn de Best Workplaces Awards 2022 uitgereikt. Deze organisaties zijn op basis van het Trust Index medewerkersonderzoek en het Culture Audit cultuuronderzoek uitgeroepen tot een Best Workplace.

In dit magazine staat de **Top 10 Best Multinational Workplaces** centraal.

Great Place to Work For All

- De Best Workplaces lijstformule is gebaseerd op het Great Place to Work For All model.
- Een succesvolle organisatie start bij een cultuur van vertrouwen. Deze cultuur wordt gevoed door betekenisvolle waarden en effectief leiderschap.
- In zo'n cultuur kan iedereen zijn of haar potentie inzetten. Dit leidt tot meer innovatiekracht en resulteert in groei.
- Het onderliggende Trust Index medewerkersonderzoek wordt jaarlijks bij meer dan 10.000 organisaties in 62 landen onder 12 miljoen medewerkers uitgevoerd.



Dit zijn de

10 Best Multinational Workplaces van Nederland



1

Salesforce



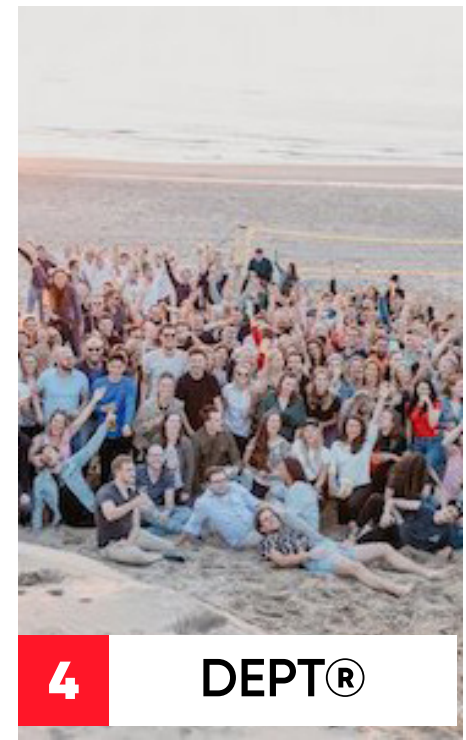
2

Hilton



3

Atlassian



4

DEPT®



5

AbbVie



6

Hilti



7

Deloitte



8

Synechron



9

Chiesi



10

SentinelOne



Best Multinational Workplaces **in cijfers**

Best Multinational Workplaces

- Organisaties met minimaal **20 medewerkers** in **4 landen** en **50 medewerkers of meer** in Nederland
- **36** organisaties zijn gecertificeerd
- **24** deelnemers aan de Best Multinational Workplaces
- **10** organisaties op de lijst



Wist je dat...

- **Salesforce** vorig jaar op nummer 2 stond en dit jaar de koppositie pakt?
- **Hilton** voor de zevende keer op de lijst staat?
- **Atlassian** van plek 5 in 2021 is gestegen naar plek 3 in 2022?
- **DEPT®** voor het eerst in de lijst staat?
- **AbbVie Nederland** voor de negende keer op de lijst staat?
- **Hilti Nederland B.V.** voor de zevende keer op de lijst staat?
- **Deloitte** voor het eerst in de lijst staat?
- **Synechron** voor de vijfde keer op de lijst staat?
- **Chiesi Pharmaceuticals B.V.** voor de tweede keer op de lijst staat?
- **SentinelOne** voor het eerst in de lijst staat?



Wil je meer weten over deze
werkgevers?

Bekijk alle werkgeverspagina's

5 dimensies

- Het Great Place to Work onderzoek meet vijf universele waarden: Geloofwaardigheid, Respect, Eerlijkheid, Trots en Kameraadschap.
- In dit overzicht vind je de scores op de vijf dimensies van de Best Multinational Workplaces.
- De gemiddelde Trust Index is **80%**.
- Goed werkgeverschap draait niet om faciliteiten, een pingpongtafel of feestjes. Het gaat om hoe je als mensen met elkaar omgaat en het mooie daarvan is: gedrag is gratis. Maar gedrag is moeilijk te veranderen. Onze consultants helpen organisaties in deze cultuurverandering begeleiden.



Geloofwaardigheid: 81%



Respect: 78%



Eerlijkheid: 79%



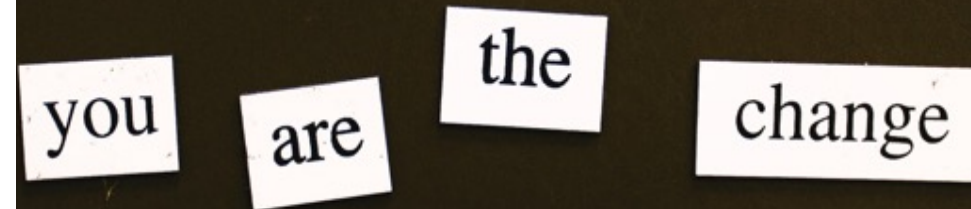
Trots: 79%



Kameraadschap: 85%

Zo maak je het verschil

- Op welke stellingen maken de Best Multinational Workplaces het verschil?
- Op basis van de 60 stellingen uit de Trust Index is er een vergelijking gemaakt tussen de Best Multinational Workplaces en de gecertificeerde organisaties met dezelfde organisatiegrootte.
- De top 10 maakt het verschil op thema's die te maken hebben met leiderschap zoals visie, verwachtingsmanagement en informatiedeling.
- Op de volgende pagina vind je scores op de bijbehorende stellingen.



you are the change

Top 5 grootste verschillen

1. Management heeft een duidelijk beeld van waar de organisatie naar toe gaat en hoe daar te komen.



2. Management maakt zijn verwachtingen duidelijk kenbaar.



3. Onze klanten beoordelen de service die we leveren als uitstekend.



4. Management gaat op een goede manier te werk bij het coördineren van mensen en het verdelen van het werk.



5. Management houdt mij op de hoogte van belangrijke kwesties en veranderingen.



Uitblinkers

De Best Multinational Workplaces scoren het hoogst op de thema's eerlijke behandeling, gastvrijheid en jezelf kunnen zijn.

- 
1. Mensen worden hier eerlijk behandeld, ongeacht leeftijd, etnische herkomst en/of geloofsovertuiging, gender of seksuele geaardheid - **94%**
 2. Dit is een fysiek veilige werkomgeving - **93%**
 3. Wanneer je hier komt werken, wordt ervoor gezorgd dat je je snel welkom voelt - **91%**
 4. Ik kan hier mezelf zijn - **90%**
 5. Ik krijg de middelen aangeboden om mijn werk te doen - **90%**

Kansen

Ook deze werkgevers hebben nog verbeterpunten. De Best Multinational Workplaces scoren het laagst op de thema's eerlijke beloning en het betrekken van medewerkers bij besluitvorming.

- 
1. Ik heb het gevoel dat ik eerlijk deel in de gerealiseerde winst - **52%**
 2. Wij hebben hier speciale en unieke arbeidsvoorwaarden - **59%**
 3. Mensen hier worden eerlijk betaald voor het werk dat zij verrichten - **59%**
 4. Promoties worden toegekend aan degenen die deze het meest verdienen - **65%**
 5. Management betreft medewerkers in beslissingen die betrekking hebben op hun werk en werkomgeving - **69%**

Great Place to Work For All

- Je bent pas een Great Place to Work For All als er weinig tot geen verschillen bestaan in de ervaringen tussen verschillende demografische groepen. Een goede werkgever zijn voor de homogene groep is niet voldoende, je moet het zijn voor ieder individu. In dit magazine lichten we drie demografische vragen toe:
- **Gender** bestaat uit de antwoordopties Vrouw, Man en Genderneutraal*.
- **Leeftijd** bestaat uit vijf categorieën van 25 jaar of jonger tot 55 jaar of ouder.
- **Hiërarchische positie** bestaat uit vier antwoordopties: van medewerkers tot CEO.

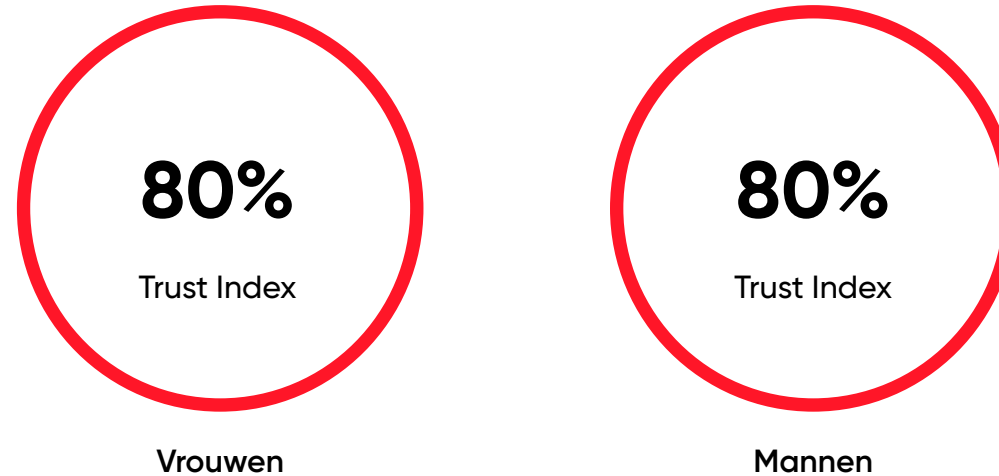
*Er zijn te weinig respondenten op Genderneutraal in onze data om deze te rapporteren.



"If you are not maximizing the human potential in your organization – getting the most from everyone – you cannot realize the full potential of your business."

- Michael C. Bush, Global CEO Great Place to Work

Mannen positiever over trots op het eigen werk en beloning



Grootste verschillen op stellingniveau tussen vrouwen en mannen:

1. Ik heb het gevoel dat ik hier een verschil maak (*vrouwen 71% versus mannen 77%*).
2. Mensen hier worden eerlijk betaald voor het werk dat zij verrichten (*vrouwen 56% versus mannen 61%*).
3. Management neemt mensen aan die hier goed passen (*vrouwen 76% versus mannen 72%*).

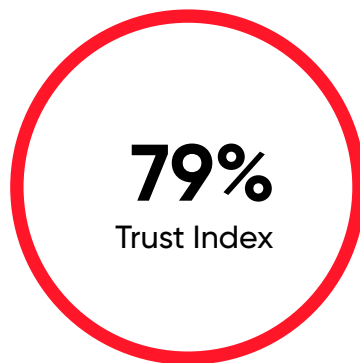
Ouderen positiever over hun eigen werk, jongeren positiever over promoties



Grootste verschillen op stellingniveau tussen 25 of jonger en 55 jaar of ouder:

1. Mijn werk heeft betekenis; het is niet zomaar een baan (25 jaar of jonger 68% versus 55 jaar of ouder 85%).
2. De wijze waarop wij een bijdrage leveren aan de maatschappij geeft mij een goed gevoel (25 jaar of jonger 75% versus 55 jaar of ouder 81%).
3. Promoties worden toegekend aan degenen die deze het meest verdienen (25 jaar of jonger 67% versus 55 jaar of ouder 61%).

Directie positiever over eigen werk en betrekken van medewerkers



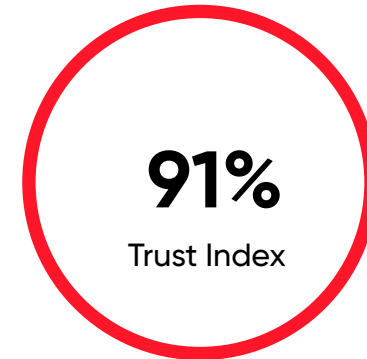
Medewerker



Direct leidinggevende



Lijnmanager



Senior management/
directie

Grootste verschillen op stellingniveau tussen directie en medewerker:

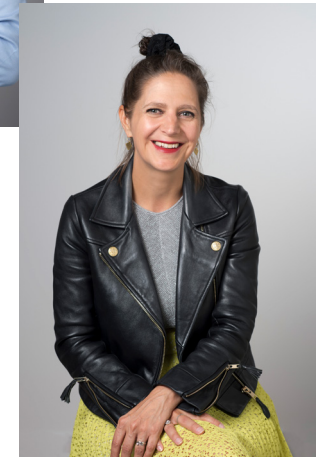
1. Ik heb het gevoel dat ik hier een verschil maak (*directie 95% versus medewerker 70%*)
2. Management betreft medewerkers in beslissingen die betrekking hebben op hun werk en werkomgeving (*directie 86% versus medewerker 67%*)
3. Management neemt mensen aan die hier goed passen (*directie 91% versus medewerker 72%*).

Is jouw organisatie ook een Best Workplace?

Start de route naar een succesvolle organisatiecultuur

Cultuur is prioriteit #1

- Van een omgeving met veel wantrouwen tot een hechte club: bouwen aan de interne cultuur is voor iedere organisatie onmisbaar. Het rendeert altijd om input op te halen bij je collega's.
- Onze consultants kunnen jou in iedere stap van het traject ondersteunen. Denk hierbij aan het opstellen van een people strategie, het faciliteren van goede gesprekken en leiderschapscoaching. Je staat er nooit alleen voor!
- De basis voor de Best Workplaces lijst is ons Trust Index medewerkersonderzoek en de strategische Culture Audit. Met het onderzoek kun je op ieder moment starten. Hiermee krijg je waardevolle inzichten om mee aan de slag te gaan. Niet het zijn van nummer 1 op de lijst is het belangrijkste streven, maar jullie cultuur.



Klaar om een succesvolle
organisatie te zijn?

Plan een online kennismaking!