

Best Medium Workplaces 2022



Best
Workplaces™

Great
Place
To
Work®

NERLAND
2022

The Road
to Greatness

The Road to Greatness

Het zijn van een Best Workplace is geen doel op zich. Het is een reis die nooit af is. Een voortdurend proces met pieken en dalen. Een weg vol oneindige ontdekkingen en verrassingen. Met hobbels en zijsporen. Maar wat telt, is het streven naar beter. Dit alles kom je tegen op weg naar een succesvolle organisatiecultuur.



Best Workplaces Awards

Deze waardevolle ervaringen vieren we tijdens The Road to Greatness. Tijdens een tour door Nederland zijn de Best Workplaces Awards 2022 uitgereikt. Deze organisaties zijn op basis van het Trust Index medewerkersonderzoek en het Culture Audit cultuuronderzoek uitgeroepen tot een Best Workplace.

In dit magazine staat de **Top 10 Best Medium Workplaces** centraal.

Great Place to Work For All

- De Best Workplaces lijstformule is gebaseerd op het Great Place to Work For All model.
- Een succesvolle organisatie start bij een cultuur van vertrouwen. Deze cultuur wordt gevoed door betekenisvolle waarden en effectief leiderschap.
- In zo'n cultuur kan iedereen zijn of haar potentie inzetten. Dit leidt tot meer innovatiekracht en resulteert in groei.
- Het onderliggende Trust Index medewerkersonderzoek wordt jaarlijks bij meer dan 10.000 organisaties in 62 landen onder 12 miljoen medewerkers uitgevoerd.



Dit zijn de

10 Best Medium Workplaces van Nederland



1

Viisi Hypotheken



2

Werkmandejong



3

Blue Bricks



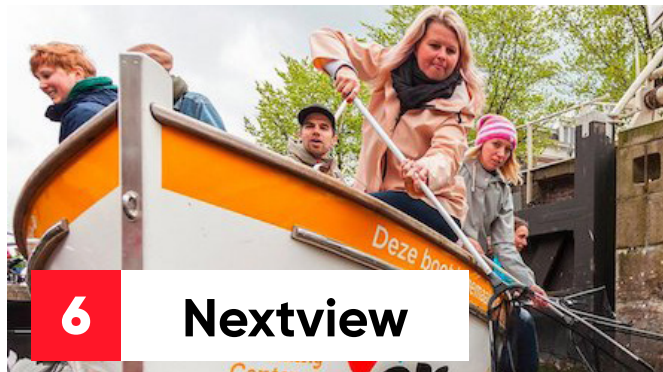
4

Bizzomate



5

Squerist



6

Nextview



7

ICM opleidingen & trainingen



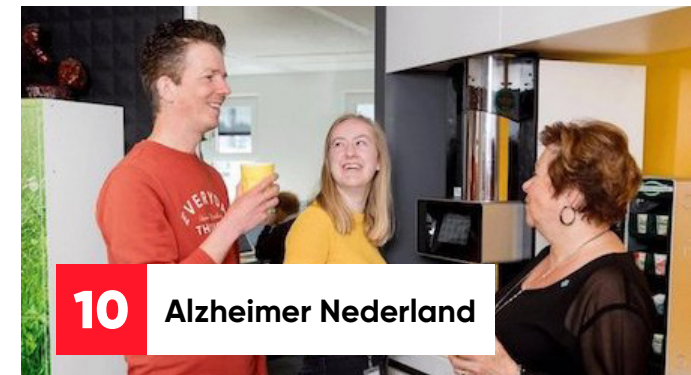
8

IG&H



9

DWA



10

Alzheimer Nederland



Best Medium Workplaces **in cijfers**

Best Medium Workplaces

- Organisaties met **50 tot 250** medewerkers
- **69** organisaties zijn gecertificeerd
- **29** deelnemers aan de lijst van Best Medium Workplaces
- **10** organisaties op de lijst



Wist je dat...

- **Viisi Hypotheken** na jaren op nummer 1 in de Small categorie, nu de nummer 1 bij Medium is?
- **Werkmandejong** voor het derde jaar op rij op de lijst staat?
- **Blue Bricks** voor het eerst meedoet en direct in de top 3 staat?
- **Bizzomate** voor de eerste keer op de lijst staat?
- **Squerist** voor de tweede keer op de lijst staat?
- **Nextview** voor de vijfde keer op de lijst staat?
- **ICM opleidingen & trainingen** voor de zesde keer op de lijst staat?
- **IG&H** voor de derde keer op de lijst staat?
- **DWA** voor het eerst op de lijst staat?
- **Alzheimer Nederland** voor de tweede keer op de lijst staat?



Wil je meer weten over deze
werkgevers?

Bekijk alle werkgeverspagina's

5 dimensies

- Het Great Place to Work onderzoek meet vijf universele waarden: Geloofwaardigheid, Respect, Eerlijkheid, Trots en Kameraadschap.
- In dit overzicht vind je de scores op de vijf dimensies van de Best Medium Workplaces.
- De gemiddelde Trust Index is **85%**.
- Goed werkgeverschap draait niet om faciliteiten, een pingpongtafel of feestjes. Het gaat om hoe je als mensen met elkaar omgaat en het mooie daarvan is: gedrag is gratis. Maar gedrag is moeilijk te veranderen. Onze consultants helpen organisaties in deze cultuurverandering begeleiden.



Geloofwaardigheid: 85%



Respect: 84%



Eerlijkheid: 86%



Trots: 83%



Kameraadschap: 91%

Zo maak je het verschil

- Op welke stellingen maken de Best Medium Workplaces het verschil?
- Op basis van de 60 stellingen uit de Trust Index is er een vergelijking gemaakt tussen de Best Medium Workplaces en de gecertificeerde organisaties met dezelfde organisatiegrootte.
- De top 10 maakt het verschil op de thema's betrekken van medewerkers bij besluitvorming, eerlijkheid, vieren van successen en visie.
- Op de volgende pagina vind je scores op de bijbehorende stellingen.

you are the change

Top 5 grootste verschillen

1. Management betreft medewerkers in beslissingen die betrekking hebben op hun werk en werkomgeving.



2. Promoties worden toegekend aan degenen die deze het meest verdienen.



3. Mensen vertonen geen oneerlijk gedrag om zaken voor elkaar te krijgen.



4. Mensen hier vieren speciale gelegenheden.



5. Management heeft een duidelijk beeld van waar de organisatie naar toe gaat en hoe daar te komen.



Uitblinkers

De Best Medium Workplaces scoren het hoogst op de thema's eerlijke behandeling, gastvrijheid en vertrouwen.

- 
1. Mensen worden hier eerlijk behandeld, ongeacht leeftijd, geloofsovertuiging, gender of seksuele geaardheid - **97%**
 2. Dit is een fysiek veilige werkomgeving - **95%**
 3. Wanneer je hier komt werken, wordt ervoor gezorgd dat je je snel welkom voelt - **95%**
 4. Management stelt vertrouwen in zijn medewerkers en biedt hen de ruimte om hun functie uit te oefenen - **94%**
 5. Mensen hier krijgen veel verantwoordelijkheid - **94%**

Kansen

Ook deze werkgevers hebben nog verbeterpunten. De Best Medium Workplaces scoren het laagst op de thema's arbeidsvoorwaarden, eerlijke beloning, coördinatie en het gevoel van trots.

- 
1. Wij hebben hier speciale en unieke arbeidsvoorwaarden - **54%**
 2. Ik heb het gevoel dat ik eerlijk deel in de gerealiseerde winst - **58%**
 3. Mensen hier worden eerlijk betaald voor het werk dat zij verrichten - **69%**
 4. Management gaat op een goede manier te werk bij het coördineren van mensen en het verdelen van het werk - **74%**
 5. Ik heb het gevoel dat ik hier een verschil maak - **74%**

Great Place to Work For All

- Je bent pas een Great Place to Work For All als er weinig tot geen verschillen bestaan in de ervaringen tussen verschillende demografische groepen. Een goede werkgever zijn voor de homogene groep is niet voldoende, je moet het zijn voor ieder individu. In dit magazine lichten we drie demografische vragen toe:
- **Gender** bestaat uit de antwoordopties Vrouw, Man en Genderneutraal*.
- **Leeftijd** bestaat uit vijf categorieën van 25 jaar of jonger tot 55 jaar of ouder.
- **Hiërarchische positie** bestaat uit vier antwoordopties: van medewerkers tot CEO.

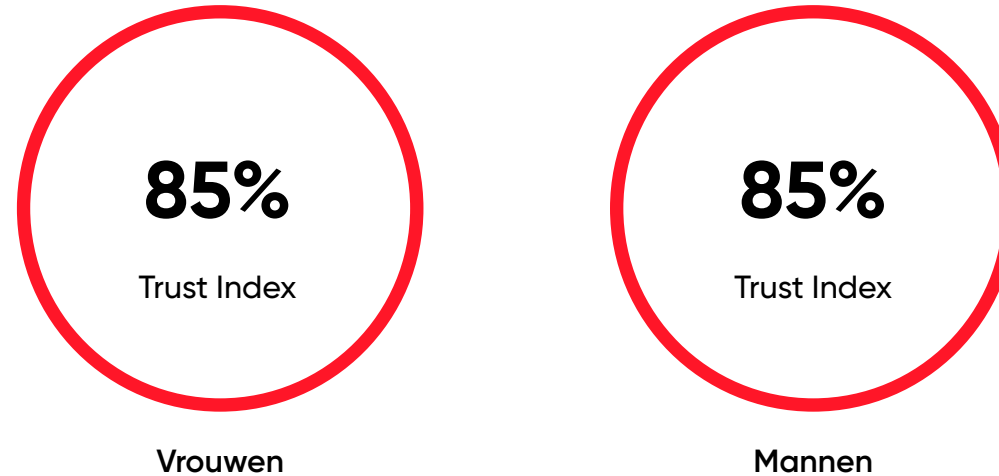
*Er zijn te weinig respondenten op Genderneutraal in onze data om deze te rapporteren.



"If you are not maximizing the human potential in your organization – getting the most from everyone – you cannot realize the full potential of your business."

- Michael C. Bush, Global CEO Great Place to Work

Vrouwen positiever over arbeidsvoorwaarden, mannen over promoties en trots op het eigen werk



Grootste verschillen op stellingniveau tussen vrouwen en mannen:

1. Wij hebben hier speciale en unieke arbeidsvoorwaarden (*vrouwen 58% versus mannen 52%*).
2. Promoties worden toegekend aan degenen die deze het meest verdienen (*vrouwen 72% versus mannen 78%*).
3. Ik heb het gevoel dat ik hier een verschil maak (*vrouwen 71% versus mannen 76%*).

Ouderen positiever over hun eigen werk, jongeren positiever over wendbaarheid



Grootste verschillen op stellingniveau tussen 25 of jonger en 55 jaar of ouder:

1. Mijn werk heeft betekenis; het is niet zomaar een baan (25 jaar of jonger 68% versus 55 jaar of ouder 90%).
2. Mensen hier worden eerlijk betaald voor het werk dat zij verrichten (25 jaar of jonger 64% versus 55 jaar of ouder 78%).
3. Mensen passen zich hier snel aan in tijden van veranderingen die nodig zijn voor het succes van onze organisatie (25 jaar of jonger 89% versus 55 jaar of ouder 76%).

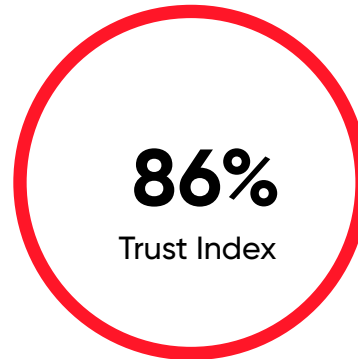
Directie positiever over eigen werk en eerlijke beloning



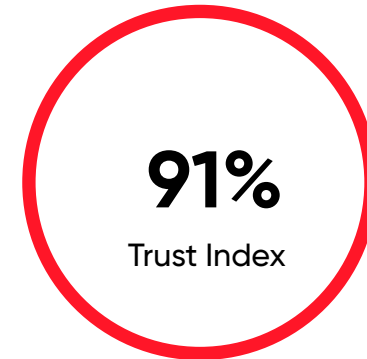
Medewerker



Direct leidinggevende



Lijnmanager



Senior management/
directie

Grootste verschillen op stellingniveau tussen directie en medewerker:

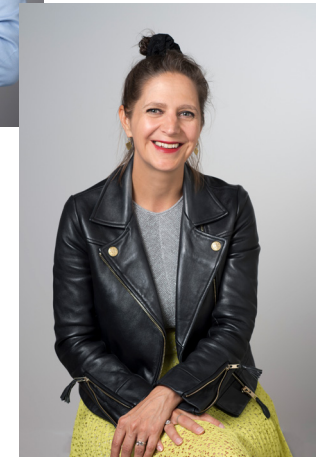
1. Ik heb het gevoel dat ik hier een verschil maak (*directie 94% versus medewerker 68%*).
2. Ik heb het gevoel dat ik eerlijk deel in de gerealiseerde winst (*directie 80% versus medewerker 56%*).
3. Management maakt zijn verwachtingen duidelijk kenbaar (*directie 86% versus medewerker 69%*).

Is jouw organisatie ook een Best Workplace?

Start de route naar een succesvolle organisatiecultuur

Cultuur is prioriteit #1

- Van een omgeving met veel wantrouwen tot een hechte club: bouwen aan de interne cultuur is voor iedere organisatie onmisbaar. Het rendeert altijd om input op te halen bij je collega's.
- Onze consultants kunnen jou in iedere stap van het traject ondersteunen. Denk hierbij aan het opstellen van een people strategie, het faciliteren van goede gesprekken en leiderschapscoaching. Je staat er nooit alleen voor!
- De basis voor de Best Workplaces lijst is ons Trust Index medewerkersonderzoek en de strategische Culture Audit. Met het onderzoek kun je op ieder moment starten. Hiermee krijg je waardevolle inzichten om mee aan de slag te gaan. Niet het zijn van nummer 1 op de lijst is het belangrijkste streven, maar jullie cultuur.



Klaar om een succesvolle
organisatie te zijn?

Plan een online kennismaking!